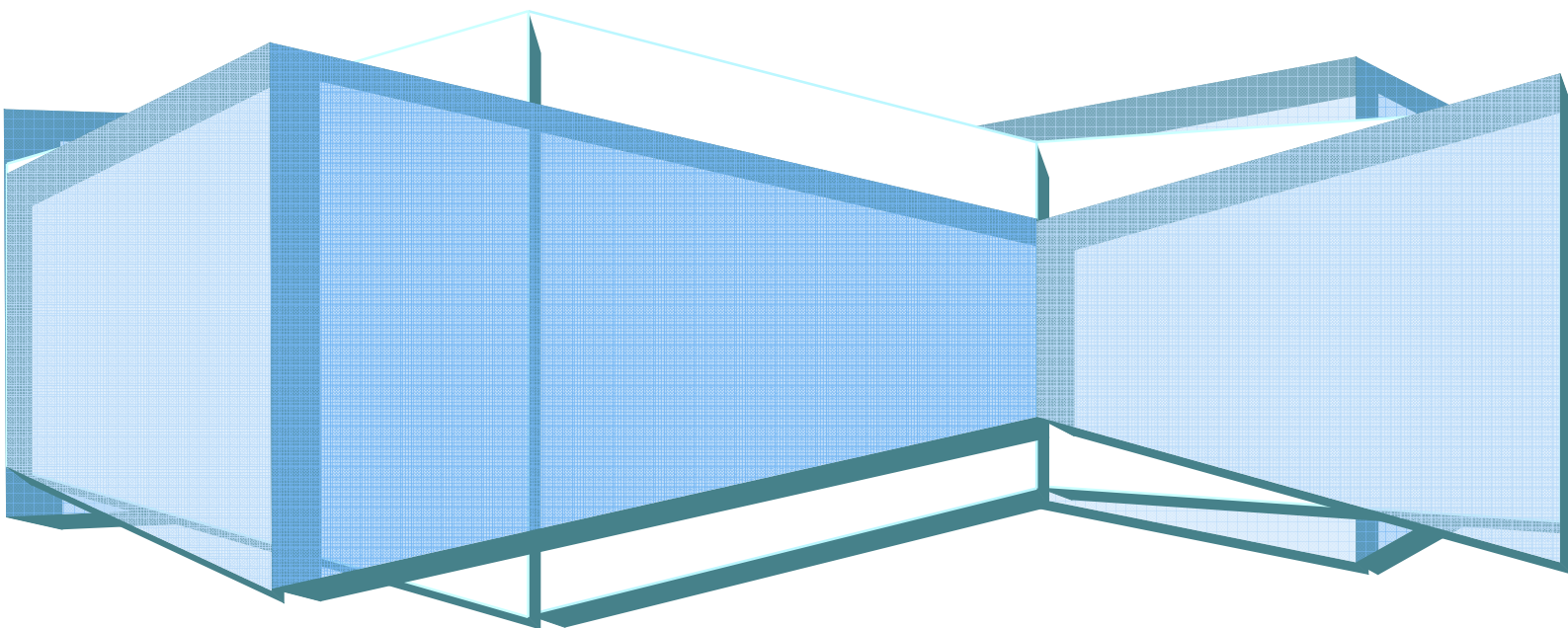


PLA JOVE

2017-2020



PLA JOVE 2017-2020

1. PRESENTACIÓ	4
1.2 UN PLA MANCOMUNAT	5
1.4 MISSIÓ I PRIORITATS	7
1.5 MARC NORMATIU	7
1.6 APROXIMACIÓ AL CONCEPTE DE JOVENTUT I DE LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT	9
2. EL CONTEXT	11
2.1 LA MANCOMUNITAT LA PLANA	11
2.2 MUNICIPIS IMPLICATS	13
3. METODOLOGIA	19
3.1 PROCÉS D'ELABORACIÓ	19
3.2 PRINCIPIS RECTORS	22
4. DIAGNOSI	28
4.1 PARTS DE LA DIAGNOSI	28
4.2 ANÀLISI DE PRIORITATS	29
4.3 SÍNTESI DE LA DIAGNOSI	30
4.4 CONCLUSIONS DE LA DIAGNOSI	48
5. DISSENY PLA JOVE 2017-2020	55
5.1 LÍNIES ESTRATÈGIQUES D'ACTUACIÓ	56
5.2 ELS OBJECTIUS	57
5.3 PROGRAMES I ACCIONS	63

6. ELS RECURSOS	<u>111</u>
6.1 RECURSOS HUMANS	111
6.2 RECURSOS ESTRUCTURALS	112
6. AVALUACIÓ	<u>119</u>
8. ANNEXOS	<u>126</u>
1. DIAGNOSI DEL PLA JOVE (DOCUMENT A PART)	126

1. PRESENTACIÓ

El Pla Jove 2017-2020 –a partir d'ara PJ- és un document que detalla les línies de treball de la Mancomunitat en matèria de joventut impulsades des de les regidories de joventut dels ens locals per als propers 4 anys. Un PJ integral és una eina indispensable per definir, impulsar i coordinar les polítiques de joventut del territori.

L'objecte principal del PJ és centra en conèixer la realitat de la població juvenil dels municipis de la Mancomunitat la Plana, detectar-ne les necessitat i, en funció d'aquesta anàlisi, definir els objectius estratègics a assolir en un **període de 4 anys en matèria de joventut**. Per poder assolir aquests objectius es realitzaran diferents accions concretes, que es duran a terme des dels diferents ens locals, serveis, i/o agents implicats en les polítiques de joventut del territori. Així mateix aquestes accions s'aniran valorant i avaluant per tal d'ajustar la resposta a la realitat.

El PJ és un document, entès com una **eina de planificació estratègica**, que preveu situar en el temps les accions que es desenvolupen i es desenvoluparan en matèria de polítiques de joventut de manera directa i/o indirecta.

“La planificació implica¹:

- 🌐 ***Una forma de graduar la utopia***
- 🌐 ***Partir d'una realitat analitzada.***
- 🌐 ***Apropar/determinar el futur.***
- 🌐 ***Dissenyar un camí que pugui ser recorregut.***
- 🌐 ***Establir els passos precisos per aconseguir els objectius proposats.***
- 🌐 ***Aprofitar les oportunitats i les dificultats.***
- 🌐 ***Tenir una visió global del context on s'ubica “la nostra planificació.***
- 🌐 ***Adaptar-se al medi i a la situació en que s'ha de desenvolupar.***
- 🌐 ***Mantenir l'equilibri de l'àmbit des del qual es planifica.***
- 🌐 ***L'existència d'un procés col·lectiu per avançar.***

¹ F. Cembranos (1989;59) Transcripció literal.

- **Establir mecanismes d'implicació dels destinataris.**
- **Trencar la resistència al canvi.**
- **Compromís en la seva execució”.**

1.2 Un Pla Mancomunat

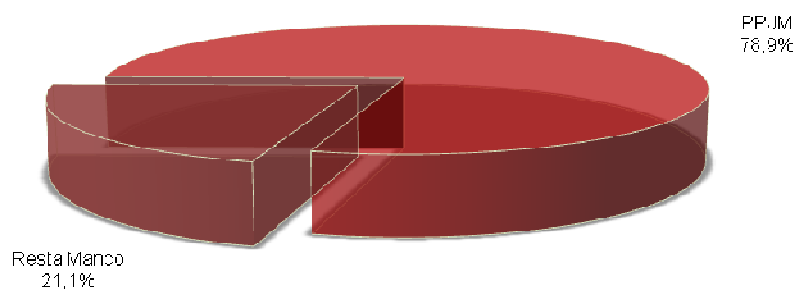
El Pla Jove de la Mancomunitat La Plana és la suma de les voluntats de tots aquells municipis de la corporació que han considerat oportú formar-ne part:

- Balenyà
- Sant Miquel de Balenyà
- Seva
- Tona
- Taradell
- Santa Eulàlia de Riuprimer
- Viladrau
- Malla
- El Brull

Hi participen doncs 9 dels 12 municipis que formen part de la Mancomunitat la Plana. La suma dels seus habitants suposa un 78,9% de la població total del territori.

Gràfica 1: Distribució municipis Mancomunitat La Plana segons implicació al PJ 2017-2020.

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT



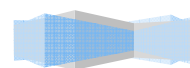
És un Pla plural, complet i ambiciós que agrupa necessitats i característiques diferents degut també a les diferències existents entre els municipis que el conformen. Cal tenir en compte que no només els municipis són diferents pel que fa a les seves dimensions i característiques bàsiques, sinó també pel que fa als seus recorreguts en l'àmbit de les polítiques de joventut. En aquestes pàgines s'hi recull el recorregut i l'experiència de municipis com Balenyà amb dilatada tradició en polítiques de joventut i que fins a dia d'avui havia elaborat el Pla Local de Joventut de forma autònoma. El Brull, Malla, Santa Eulàlia de Riuprimer, Seva, Taradell, Tona i Viladrau amb experiència en plans mancomunats, i Sant Miquel de Balenyà que s'incorpora de nou en el seu primer. Una suma de ritmes, agendes, coneixements i experiències que es retroalimenten per presentar finalment una diagnosi àmplia i un pla, com dèiem, plural, complet i ambiciós.

El Pla, tot i treballar per als 9 municipis adherits de forma mancomunada i global, sempre ha de tenir en compte les característiques i especificitats de cada municipi. Per tant tots els projectes tenen la seva concreció municipal adequant-se a les característiques pròpies de cada poble. Fet que considerem bàsic per treballar la proximitat territorial i el **principi de realitat** en les polítiques de joventut.

D'altra banda s'ha de tenir en compte que des de la Mancomunitat es seguirà treballant a nivell global en polítiques de joventut amb tots els municipis (formin part o no del PJ), per tal de dotar d'un marc de referència i de serveis de joventut dels municipis que en formen part.

Disposar d'una eina com el PJ ens permet treballar de manera mancomunada, tot continuant el treball i l'impuls de les polítiques de joventut per a tots els pobles de la Mancomunitat la Plana, amb la col·laboració de les regidories de joventut de cada ens municipal.

Per l'elaboració del PJ s'ha partir del marc de referència del Pla Nacional de la Joventut de Catalunya 2010-20 –a partir d'ara **PNJCat**, aquest que es centra en 4 principis rectors que explicarem detalladament a l'apartat de descripció metodològica: **Integralitat, Transformació, Participació i Qualitat**.



1.4 Missió i Prioritats

Aquest PJ pretén que les polítiques de joventut es converteixin en una realitat accessible, visible i participativa per a tota la població juvenil del nostre territori.

La màxima voluntat és la de garantir l'accés universal, global i normalitzat de la població juvenil als recursos, serveis i programes que facilitin l'acompliment, en igualtat de condicions, del seu propi projecte de vida. Donant resposta a les seves necessitats i/o problemàtiques, amb la finalitat d'oferir una millor atenció individualitzada i col·lectiva. Aprofitant el màxim de recursos que se'ls ofereixen des de totes les administracions i institucions.

El PJ garanteix la capacitat de transformar les **amenaces i mancances** en **noves oportunitats** per la població jove, per tal que aconseguir el seu dret a la plena ciutadania. Entenem que l'activitat pública ha d'atendre les necessitats i característiques pròpies de la població jove, garantint la igualtat d'oportunitats i el reconeixement de la plena ciutadania, que l'administració ha de garantir a tota la població.

1.5 Marc normatiu

El Pla Jove està regit per al corpus de lleis i normatives de l'àmbit del nostre país i la Unió Europea.

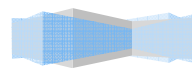
LLEI 33/2010 DE POLÍTiques DE JOVENTUT A CATALUNYA (LPJ)²

La llei referent en polítiques de joventut a Catalunya té com a objectiu:

Tenir un marc jurídic clar: des que la Generalitat va assumir la competència exclusiva en matèria de joventut, es van anar impulsant diverses actuacions i l'any 2000 es va disposar d'un instrument estratègic d'ordenació i planificació: el Pla Nacional de Joventut de Catalunya (PNJCat). Ara -amb l'aprovació de la LPJ -, es crea un marc jurídic per regular aquesta competència.

²

http://www20.gencat.cat/docs/Joventut/Documents/Arxiu/Normativa/Llei_33_2010_d1_doctubre.pdf



Ordenació de les polítiques de joventut: la LPJ endreça i regula les polítiques de joventut que duen a terme les diferents administracions: des de l'àmbit autonòmic fins l'àmbit local (ajuntaments i consells comarcals). Serveix, doncs, per delimitar competències i responsabilitats.

L'emancipació com a eix prioritari de les polítiques de joventut: La LPJ defineix les persones joves com un col·lectiu majoritàriament immers en processos formatius, d'inserció laboral i d'emancipació domiciliària, dels quals es deriven unes identitats i actituds similars. Les trajectòries personals dels i les joves, doncs, vénen fortament condicionades per una sèrie d'aspectes nuclears: habitatge, formació i treball.”

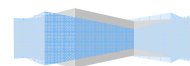
EL PLA NACIONAL DE JOVENTUT DE CATALUNYA (PNJCat 2010-2020)³

PLA NACIONAL JOVENTUT CATALUNYA
DOS MIL 10 DOS MIL 20

Es l'eina de planificació de les polítiques de joventut a Catalunya és el PNJCat 2010-220, el qual es defineix com un pla sectorial de coordinació en l'àmbit de la joventut que té per finalitat assegurar la coherència metodològica en l'activació de les diferents institucions públiques que duen a terme polítiques de joventut, de conformitat amb la legislació de règim local. L'any 2010 marca un punt d'inflexió en la història de les polítiques de joventut en tant que va suposar la fi de la vigència del que va ésser el primer Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2000-2010 i s'inicia una nova etapa regida pel nou PNJCat 2010-2020. Aquest té una clara voluntat de transformació social, ja que es planteja desenvolupar polítiques que incideixin no només sobre la persona jove, sinó també sobre les seves transicions i el seu entorn. Tanmateix, el PNJCat 2010-20120 té per funció influir en els agents amb competències o responsabilitats per tal que aquests impregnin la seva acció dels principis i les maneres de fer establertes en el mateix.

³

http://www20.gencat.cat/docs/Joventut/Documents/Arxiu/Pla%20Nacional%20de%20Joventut%20de%20Catalunya/Document_de_consens_pnjcat.pdf



1.6 Aproximació al concepte de joventut i de les polítiques de joventut

Definició del concepte de joventut

A continuació es realitza una aproximació al concepte de joventut per tal de definir a quin col·lectiu es dirigeixen les polítiques plantejades en aquest Pla

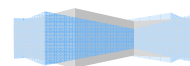
Per tal de delimitar el concepte de joventut com a període del cicle vital l'entendem des d'una **perspectiva "administrativa"**⁴, es conceptualitza a les persones joves a partir del criteri d'unes edats de referència. En aquest sentit i vinculat en el marc de les polítiques públiques destinades a la joventut, tal i com indica la LPJC, es recull un interval d'edat dels **16 als 29 anys**, alhora però, es preveu que la complexitat de la joventut i de les mateixes polítiques públiques ens obliga a ser i flexibles i oberts en les fronteres d'edat. Per tant es mantindran la referència d'edat dels 16 als 29 anys, tot i que aquest fet no implica que s'adrecin polítiques i/o programes concrets a altres franges d'edat, segons a les necessitats i especificitats del nostre territori.

Conceptualment entenem la joventut com un període important en la vida de les persones, una etapa, on la persona jove realitza un procés de construcció global i integral (construcció del projecte de vida, es construeix com a ciutadà, construcció de la identitat tant personal com col·lectiva). Alhora també és una etapa plena de transicions, que implica un canvis constants per anar-se adaptant a la realitat social també en procés de canvi.

Definició de les polítiques de joventut

Les polítiques de joventut s'entenen com totes aquelles intervencions (tant de l'administració com de la societat civil) que configuren les oportunitats i els recursos a partir dels qual les persones joves defineixen i construeixen el seu propi projecte vital, i participen en projectes

⁴ S'utilitza el concepte "administrativa" en el sentit més ampli, donat que inclou també la gestió i l'administració de les polítiques de joventut per part del tercer sector. És un concepte que deriva de la identificació de associant-se les necessitats juvenils; i que, per tant, determina els àmbits materials d'intervenció



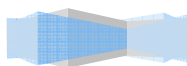
col·lectius. Posant l'accent especialment aquelles persones que estan en situació de vulnerabilitat social, amb l'objectiu de garantir la inclusió i la cohesió social.

Per tal de donar resposta a les necessitats i problemàtiques específiques de la població jove, és necessari desenvolupar unes polítiques pròpies adaptades a la realitat del territori, tanmateix, s'adopta una òptica i/o manera d'entendre les polítiques de joventut des d'un paradigma integral, per tant, es crea la necessitat de desenvolupar, definir i construir les polítiques de joventut de la Mancomunitat la Plana des del treball transversal (interdepartamental i interinstitucional).

Tal i com es recull a la LPJ a Catalunya els **principis rectors** de les polítiques de joventut són **la integralitat, la transversalitat i la territorialitat**. Centrant-nos amb el primer criteri, la integralitat, segons aquest les polítiques de joventut han de donar resposta des d'una perspectiva que interrelacioni els diferents àmbits de la vida de les persones joves i alhora que s'articuli sota el treball transversal. Entenem que la transversalitat en les polítiques de joventut implica promoure el treball conjunt entre departaments, institucions, entitats i agents que intervenen de manera directa amb polítiques de joventut; així com incorporar les dinàmiques associatives i comunitàries pròpies de les persones joves. Per últim, la territorialitat ha de garantir el desenvolupament de les polítiques de joventut tenint en compte les especificitats territorials i municipals. D'altra banda els **principis d'actuació** dels poders públics en matèria de joventut són: **universalitat, atenció a la diversitat, participació, emancipació igualtat d'oportunitats, innovació i l'aprenentatge social, coresponsabilitat; proximitat; interès juvenil**⁵

⁵ Llei de Polítiques de Joventut

http://www20.gencat.cat/docs/Joventut/Documents/Arxiu/Llei%20Politiques%20Joventut/LPJ_act_gener_2012.pdf



2. EL CONTEXT

2.1 La Mancomunitat la Plana

La Mancomunitat és un ens local format voluntàriament per 12 municipis d'Osona Sud. La seva ubicació física és al municipi de Malla, en uns terrenys que queden a les afores de Tona.

La història de la Mancomunitat té els seus inicis quan el municipis de Seva, el Brull, Malla,

Muntanyola i Santa Eulàlia de Riuprimer van mancomunar una sèrie de serveis per cobrir unes necessitats que per si sols no podien oferir. Els Estatuts que es van redactar van ser aprovats per Madrid el Maig de 1982, data en que la Mancomunitat La Plana neix com a ens local amb personalitat jurídica pròpia.



Els municipis que actualment formen la Mancomunitat són; Aiguafreda, Balenyà, Brull, Malla, Muntanyola, Santa Eulàlia de Riuprimer, Sant Martí de Centelles,

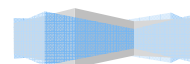
Seva, Taradell, Tona, Viladrau i Folgueroles. La Mancomunitat ofereix serveis conjunts com són els funeraris, medi ambient, joventut, serveis socials i ciutadania, dinamització comercial, etc...

El funcionament és paral·lel al dels consistoris integrants. L'òrgan de govern màxim és una comissió gestora formada per dues persones de cada Ajuntament, normalment l'alcalde i un regidor que és designat representant del municipi de la Mancomunitat. El president s'escull cada 4 anys i ha de ser un dels alcaldes o regidor designats per cada municipi.

Així com a tot ens local, hi ha una secretaria que vetlla pels aspectes legals dels diferents àmbits.

Respecte al funcionament de la Mancomunitat tant generals de l'ens com particulars de la Unitat de Joventut en relació als municipis hi ha diferents aspectes a ressaltar:

- Descentralització: les activitats es desenvolupen en cada municipi amb una planificació anual específica per cadascun d'ells i per tant des de la globalitat però amb la proximitat territorial necessària.



- Proximitat de prestació de serveis a l'usuari.
- Definició de polítiques comunes de joventut: la prestació mancomunada garanteix una estructura forta per la prestació de serveis amb un alt component d'estabilitat.
- Intermunicipalitat: l'accés a serveis de tipus mancomunats afavoreix l'intercanvi i la relació entre persones de realitats diverses.
- Igualtat de dret d'accés als serveis i prestacions: la Mancomunitat garanteix l'accés en igualtat de condicions als serveis per totes les persones del territori amb independència de la seva situació geogràfica.
- Eficiència en la gestió dels recursos: la organització de la Mancomunitat permet fer molt més rendible i eficient la organització dels recursos humans i materials.
- Solidaritat intermunicipal: la prestació mancomunada permet accedir a tots els serveis als ajuntaments més petits sense suposar un cost econòmic inassolible.

Així, la Mancomunitat La Plana té com a característica fonamental present en totes les activitats que desenvolupa la dispersió territorial ja que no hi ha cap nucli urbà de més de 10.000 habitants. Amb una superfície de 224,37 Km² té una densitat de població de 126,26 habitants/km², una densitat territorial molt baixa respecte la mitjana catalana.

Ens local constituït fa 25 anys, des del qual s'està desenvolupant una tasca de suport i promoció a les polítiques públiques dels ajuntaments integrants permetent així l'accés a uns serveis que per ells mateixos serien difícilment accessibles.

En aquesta línia, considerem interessant tenir en compte que els municipis, tal com hem dit, responen a un mosaic de diversitats, trencaclosques de problemes... "en permanent tensió entre la inèrcia d'allò tradicional i l'impuls a la modernització. Emergeixen el perfil d'autèntics governs locals que basen la seva legitimitat no només en les eleccions democràtiques periòdiques de les autoritats, sinó en atributs polítics i institucionals de desenvolupament i lideratge que apunten al desenvolupament local integral, la inclusió social, la participació plural de la ciutadania, l'exercici de l'autonomia i la transparència, la responsabilitat de noves competències, la innovació (...)"⁶ Aquest nou escenari municipal ha generat que des dels municipis d'Osona sud s'hagi legitimat com a òrgan gestor d'un determinat de la política municipal a la Mancomunitat La Plana que n'ha assumit el liderat.

⁶Barrera Bassols, D. i Massolo, A. (2003) *El municipio. Un reto para la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres*. Instituto nacional delas Mujeres. México

En totes aquestes poblacions la Mancomunitat La Plana gestiona determinats programes adreçats a la ciutadania com la gestió de la diversitat, els serveis socials, la dinamització de gent gran, serveis de joventut, serveis de medi ambient, etc.

Centrant-nos en matèria de Joventut, la Mancomunitat la Plana, té una llarga tradició en treball de les polítiques de joventut, des de l'any 1996 s'estan donant serveis de joventut als municipis que la integren.

Concretament volem mencionar en aquest apartat els Plans d'actuació i o programes vigents a l'ens que entren en relació amb les funcions del personal tècnic en matèria de joventut:

- Programa d'Igualtat de la Mancomunitat La Plana que inclou la població jove com a població diana de les polítiques d'Igualtat.
- Programa de convivència que inclou objectius relatius a la població jove.
- Programa d'envelliment actiu i solidaritat intergeneracional: aquest programa inclou actuacions intergeneracionals.
- Servei de Desenvolupament Local, que es posa en funcionament al 2014, amb aquest es desenvolupen accions de millora de la ocupabilitat de les persones joves, orientació i inserció laboral.

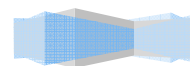
2.2 Municipis implicats

Balenya⁷

El municipi s'estén per la capçalera del riu Congost (afluent del Besòs), i s'enfila cap a la serralada de Ponent o del Puigsagordi i cap al nord-est fins a tocar el restaurant les 4 carreteres. Els Hostalets, nom amb què es coneix popularment, es va crear en un lloc estratègic, al capdamunt de l'antiga pujada de Pujolric o de Sant Antoni. Allà trobem la bifurcació del camí de la Cerdanya i el camí ral. Tots dos eren molt transitats per carreters i traguers.

A mitjans segle XVI s'hi va construir un hostal, molt concorregut per la seva situació, que va donar lloc a l'actual municipi, al costat de l'església de Sant Antoni i d'un hospital. Les primeres notícies de la vila daten del 1551. Amb el temps, s'hi varen establir el ferrer, el

⁷ <http://www.balenya.cat/>



fuster, etc. Però va ser l'any 1920 quan Hostalets de Balenyà va passar de 854 habitants fins a 1.217 el 1940.

En l'actualitat, la vila té un comerç ben assentat i en expansió. El polígon, amb indústries diverses, com ara fusteries, càrnies i d'embotits, dona feina a molts habitants del municipi i de la comarca.

El Brull⁸

El municipi del Brull, que pertany a la comarca d'Osona, té 41,08 km² de superfície i 249 habitants. La seva demarcació va del centre de la plana de Vic a ple Montseny. Fins ara format per tres nuclis de població: El Brull, Sant Jaume de Viladrover i Sant Cristòfol de la Castanya. I actualment en podem afegir un altre, la urbanització de l'Estanyol, sorgida a la última dècada, situada físicament entre els nuclis del Brull i Sant Jaume de Viladrover, al costat del camp de golf.

- Sant Jaume de Viladrover, té una altura mitjana de 580m , situat al bell mig de la plana. L'economia és de conreus de secà i ramaderia.
- El Brull, es troba a 840m d'altitud. És el nucli capital i el centre administratiu del municipi. L'economia es basa, principalment, en l'hostaleria i el turisme.
- La Castanya, situada a ple Montseny, té una economia forestal i ramaderia de pastura. Amb una altura mitjana de 950m i altures de 1697m al Matagalls, 1145 a Collformic i 1344 al Puig Drau, al límit del Pla de la Calma.
- Urbanització l'Estanyol, situada a uns 750m d'alçada, al costat de l'antiga masia l'Estanyol, restaurada i seu social del club de golf, que va donar el nom a la urbanització.

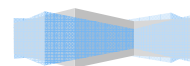
Bona part del terme pertany al Parc Natural del Montseny, del qual el Brull és una de les grans portes d'accés a través de la carretera BV-5301, de Seva a Palautordera que travessa el Montseny passant per Collformic.

Malla⁹

Malla és un poble rural situat al sud de la Comarca d'Osona, entre Vic, Tona, Taradell i Muntanyola, amb una població que majoritàriament viu de l'agricultura i la ramaderia. En aquest municipi hi viuen de 259 habitants en una seixantena de masies escampades al llarg de

⁸<http://www.elbrull.cat/>

⁹ <http://www.malla-osona.net/>



11km². Malla és un municipi tradicionalment dedicat a l'agricultura i la ramaderia. Peces fonamentals en el paisatge de Malla són l'Església de Sant Vicenç, que juntament amb la Casa rectoral, el Museu de Malla i el cementiri formen un conjunt històric molt important. Els orígens de l'Església de Sant Vicenç, a l'igual que el de la Casa rectoral, es remunten als segles X-XI. En el Museu s'exposa un monument funerari ibèric del segle III a C.

A finals del segle XIX la població va arribar a 550 habitants, si bé durant tot el segle passat hi va haver una davallada progressiva de població com a conseqüència del canvi de costums generalitzats en les famílies, aquestes han anat progressivament disminuint el nombre dels seus membres.

Sant Miquel de Balenyà (Seva) ¹⁰

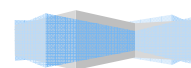
S.M. Balenyà és una Entitat Municipal Descentralitzada (EMD) que es troba al municipi de Seva, està a una altitud entorn als 585m al centre del poble. Té 1.264 habitants a 1 de gener de 2014. Al poble s'hi pot arribar des de Tona a través de la carretera BV-5303, la mateixa que arriba de Seva. Des de Taradell s'hi arriba per la BV-5305. També s'hi pot arribar en tren baixant a l'estació de Balenyà-Tona-Seva que pertany a la línia 3 de Rodalies de Barcelona. La següent estació direcció nord és la de Vic i direcció sud és la d'Hostalets de Balenyà.

Santa Eulàlia de Riuprimer ¹¹

Santa Eulàlia de Riuprimer és un petit poble de la comarca d'Osona que, d'una banda, queda protegit per la serralada de ponent i, de l'altra, s'obre a la plana de Vic. Està situat a la vora de la riera de Santa Eulàlia, a 6 km de Vic i a una alçada de 568 m. Té una superfície de 14km² i una població de 1123 habitants. El nucli urbà està dividit en dues parts que estan separades per la riera de Santa Eulàlia. El nucli de cases més antic es centra a l'església parroquial quins orígens es remunten a l'any 899. Posteriorment l'edifici es va anar modificant i ampliant fins a tenir l'aspecte actual. La última restauració va consistir en la restauració del campanar i en la neteja de la coberta romànica, que estava amagada per sota de la coberta barroca. El sector agrícola s'ha concentrat en unes poques masies, que han modernitzat les seves instal·lacions ramaderes.

¹⁰ <http://www.seva.cat/>

¹¹ <http://www.santaeulaliariuprimer.cat/>



Seva¹²

El terme de Seva està situat a la falda del Montseny, té una extensió de 31km², una altitud que ratlla els 660 metres i 3412 habitants, està format pels sectors: Antic, Sant Miquel de Balenyà i l'Aguilar, i les urbanitzacions Serrabardina, Montanyà, Can Garriga, Perafita i Pinós. El nucli antic presenta nombroses cases que conserven elements gòtics i romano-gòtics. Dins l'enclavament de Seva, centrat pel notable mas el Montanyà hi ha les ermites de Sant Mamet, del segle XVII. Un xic lluny d'aquestes capelles hi ha, sobre un serradet, el castell o casal d'Esparreguera, d'origen romànic.

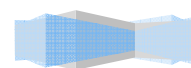
La vegetació és la característica del peu del Montseny i com és lògic canvia amb l'altitud. Els arbres més destacats són: l'alzina, el pi i el roure i espècies menys abundants com són els arbres de ribera, matolls d'estepa i arboç. El clima és mediterrani de muntanya mitjana amb influència marítima i les temperatures oscil·len entre els 100 i 140 a l'hivern, tot i que poden baixar fins a -100 i poden superar els 300 a l'estiu.

Taradell¹³

Taradell està situat a 623 metres d'altitud (a peu del campanar). L'Enclusa és el punt més alt a 868 metres, mentre que el punt més baix és al Pont del Sou al barri de Mont-rodon amb 499 metres. Té una superfície de 26,5 km² i 6181 habitants. Disposa d'una total de 123 comerços i serveis. Taradell conserva diversos edificis de diferents estils, com són la capella gòtica de Santa Llúcia, construïda entre els anys 1547 i 1561. També s'hi troba el Castell de Taradell, documentat de l'any 893 i que pertanyia inicialment a uns cavallers, els Taradell. La seva funció era militar i de defensa. L'església i el campanar de Sant Genís, documentada de l'any 950, va estar reedificada en època romànica i consagrada el 1076.

¹² <http://www.seva.cat/>

¹³ <http://www.taradell.cat/>



Tona¹⁴

Tona, amb un terme municipal de 16,47 km², amb una altitud mitjana de 598m sobre el nivell del mar i 8119 habitants. Forma part de La Plana de Vic dins la comarca d'Osona. A només 10 quilòmetres de Vic i situat estratègicament entre Barcelona, Manresa i Girona gaudeix d'un estol de carreteres que fan la població molt accessible des de qualsevol punt de Catalunya. Precisament aquestes vies de comunicació són les que l'han fet desenvolupar bàsicament en dos plans: on s'ubica la població i on es troben part dels masos més importants de la vila i on tradicionalment s'han desenvolupat les activitats agrícoles i ramaderes. Tona compta amb excel·lents condicions per a l'agricultura, des de l'humit Verinal fins la part més alta del municipi, i és aquesta bonesa del sòl la que ha propiciat l'erecció de tantes grans masies que són encara avui el millor ornament del terme.

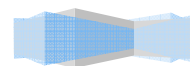
Gràcies al descobriment de les aigües sulfuroses descobertes a finals del segle XIX, Tona es convertí en poble d'estiueig amb moltes cases senyoriales i algun balneari. La vila de Tona ha estat tradicionalment agrícola i ramadera. Tot i així, durant la primera meitat del segle passat, el descobriment de la presència d'aigües sulfuroses al subsòl va provocar que es convertís en una població residencial i d'estiueig als balnearis però el canvi d'hàbits del turisme i l'avenç de la medicina van provocar la decadència d'aquesta activitat. Així, doncs, el municipi es va transformar a partir dels anys 70 ja que la seva població s'incrementà notablement a causa del desenvolupament industrial. En els últims anys Tona ha recuperat aquest caràcter de vila d'estiueig i residencial amb la rehabilitació dels hotels en residències per a la tercera edat. L'entorn de Tona encara conserva molts espais naturals, i pels seus entorns s'hi pot observar un paisatge agrícola però alhora natural com són els turons típics de la Plana de Vic i la seva vegetació.

Viladrau¹⁵

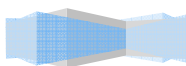
Viladrau forma part de la comarca d'Osona i és de la província de Girona. El terme municipal té una extensió de 51km², i 1112 habitants, el poble està a 821m. d'altitud. Es troba en plena zona de contacte entre el Montseny i les Guilleries. El terme s'estén pels vessants septentrionals de Matagalls (1694m) i del coll de Sant Marçal (1107m), on coincideixen els límits administratius de les comarques d'Osona, la Selva i el Vallès Oriental a l'anomenada Taula dels Tres Bisbes, fins al puig de Fàbregues (749m) i el Puig-l'agulla (810m).

¹⁴ <http://www.tona.cat/>

¹⁵ <http://www.viladrau.cat/>



Dels orígens del poble, tradicionalment s'han apuntat tres hipòtesis. La primera hipòtesi situa l'origen de Viladrau a l'època de la Reconquesta, amb la fundació de la capella de Santa Maria de Puigdot pels voltants del sot de Gèmena on resten runes no estudiades. La segona ens proposa cercar l'origen en la gent fugitiva de Vic que escapava de les amenaces de Felip V. La tercera hipòtesi ubica un antic poblat on hi havia el mas de Sant Martí Vell, situat als Bachs de l'Estrany. Encara hi ha una llegenda popular, embellida en l'obra poètica de Guerau de Liost, que proposa cercar l'origen del poble en set lapidaris romans que extreien ametistes del Montseny. Cada cop però, es creu amb més fermesa que Viladrau sempre ha estat ubicat al mateix lloc. La parròquia de Sant Martí ja esmentada l'any 898. Viladrau té diversos llocs d'interès, entre els quals trobem Coll de Joan, el Rieral, l'Ermita de l'Erola (documentada l'any 1571) o el casal d'Espinzella, que aplega edificacions romàniques, gòtiques i neoromàniques dels segles XII, XV i XIX.



3. METODOLOGIA

3.1 Procés d'elaboració

Aquest Pla inicia el seu camí amb l'avaluació del document anterior PJ 2012-2015, es parteix de la voluntat d'aconseguir el màxim consens de tots els actors implicats en l'àmbit de la joventut al territori. En aquest apartat es descriuen detalladament el seguit d'accions que s'han dut a terme per l'elaboració del Pla que teniu entre les mans.

A nivell general cal esmentar que s'han tingut en compte dos aspectes fonamentals: la **proximitat territorial** per garantir l'èxit en totes les fases d'elaboració del Pla i d'altra banda la **participació** en les diferents fases del Pla dels diversos agents implicats (joves, polítics, professionals, entitats, etc).

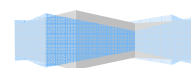
Presentem a continuació una aproximació a les diferents fases en que s'ha estructurat el procés d'elaboració del Pla Jove 2017-2020 .

Fase 1: Disseny metodològic, definició d'objectius i visualització prèvia.

La 1a fase té com a objectiu principal definir el procés d'elaboració del Pla, així com la metodologia emprada, el calendari de treball, els i les agents implicats/des i les prioritats que orientaran l'elaboració del pla en aquesta nova edició.

Tota la feina s'ha desenvolupat a nivell intern amb la coordinadora del Servei de Joventut del a Mancomunitat la Plana i els referents tècnics municipals de tots els municipis del Pla. Destaquen d'aquesta primera fase tasques com:

- Reunions i trobades de planificació.
- Concreció d'agents implicats.
- Detecció i recull de documentació existent.
- Definició dels límits de la participació
- Definició dels continguts a posar a debat
- Planificació de les accions de difusió.



Fase 2: Diagnosi

La 2a fase és una de les més extenses i importants del Pla. Cal que la diagnosi sigui una eina útil, en primer lloc per disposar d'una imatge el màxim d'ajustada possible de la realitat del col·lectiu jove, i en segon lloc útil com a base sobre la qual assentar el disseny, i per tant de les actuacions que dirigiran les polítiques de joventut dels propers anys.

S'ha dividit en tres grans parts:

- La primera part és **l'Anàlisi de les Polítiques de Joventut**: o Visualització de les polítiques actives; així com visualització dels recursos humans, recursos econòmics, equipaments, teixit associatiu, projectes de referència, etc. Així doncs, informació que un cop contrastada amb les dades resultants de la diagnosi, ha de permetre valorar què cal continuar fent, què cal deixar de fer, què cal canviar, etc.

- La segona part és **l'Anàlisi de la Realitat Juvenil**. Recull les dades quantitatives i qualitatives complementades les unes amb les altres. Important, doncs recull la informació derivada de les dades sociodemogràfiques, però sobretot dels grups de treball amb joves, càrrecs electes i tècnics i professionals del sector.

- Coordinació i dinamització dels diferents tallers de participació
- Creació de l'enquesta online "Pla Jove "
- Creació de la imatge pels grups de discussió amb joves i entitats.

A continuació es detallen totes les accions que s'han realitzat:

Eina metodològica	Núm	Participants
Entrevistes agents, entitats i joves	24	24
Grups de discussió amb joves	10	100
Grups de discussió amb agents que treballen en joventut	1	13
Grup motor direcció política del PJ	2	18 (9 cada cop)
Qüestionaris Online	319	319

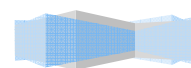
- La tercera i darrera part són **les conclusions de la diagnosi**, un abstracte d'allò més destacat de cadascuna de les parts de la diagnosi.

Fase 3: Disseny (redacció dels objectius, propostes i programes)

Un cop tancada la fase de diagnosi es disposa de tota la informació necessària per determinar els grans objectius estratègics i recollir i treballar les propostes que han de donar resposta a les necessitats detectades. Les propostes derivades de la tasca desenvolupada pels grups de treball i pel propi equip de la regidoria de Joventut, s'han agrupat en forma de programes, necessaris per estructurar adequadament el seu desplegament. En aquesta fase s'han realitzat sessions de treball amb els i les professionals referents de les polítiques de joventut i els càrrecs electes per tal de treballar les propostes sorgides en la diagnosi.

Fase 4: Retorn de la informació, avaluació.

El Pla ha estat un projecte participat, compartit, i per tant cal prendre en consideració la forma com les persones que han participat veuen complides les seves expectatives. És en aquest moment quan cal fer un correcte retorn dels resultats a les persones implicades i avaluar amb detall el procés d'elaboració. No s'ha d'oblidar que forma part dels objectius donar continuïtat a la implicació que han tingut els i les diferents agents -i especialment els i les joves- en el procés d'elaboració. Així doncs, és també el moment de definir estratègies per tal d'aprofitar les sinèrgies creades en benefici d'una major participació dels i les joves, així com de la resta d'agents, en el desenvolupament de les polítiques de joventut.



3.2 Principis rectors

Per tal d'implementar el Pla de Polítiques de Joventut de la Mancomunitat la Plana i donar resposta a les necessitats i problemàtiques de la població jove, així com l'assoliment dels objectius plantejats es tenen en compte els principis rectors descrits en el PNJCat 2012-2020 que ens permeten definir un mètode operatiu i adequat per impulsar unes polítiques de joventut òptimes en el marc del territori de la Mancomunitat la Plana. D'altra banda, hem de tenir en compte que els criteris han de servir per definir i coordinar els respectius programes d'actuació, d'aquesta manera el Pla esdevé marc de referència de les polítiques de joventut del territori, i una eina metodològica per implementar-les.

En el PNJCat s'hi defineixen **4 principis rectors** que conceptualitzen una única manera d'entendre i de desenvolupar les polítiques de joventut de qualsevol institució i que per tant, asseguraran la coherència metodològica de qualsevol de les accions que es portin a terme des de qualsevol d'aquestes administracions. Vegem-los:

Els Principis Rectors de les Polítiques de Joventut	
Principi	Entès com a...
QUALITAT	Adequació a la realitat
Fa referència als aspectes que han de contribuir a que el desenvolupament de les polítiques de joventut es facin sobre la rigorosa "voluntat de fer-ho bé" incorporant criteris de qualitat, eficiència i eficàcia.	Proximitat
	Innovació i creativitat
	Avaluació
PARTICIPACIÓ	Governança democràtica
Les polítiques de joventut no poden estar allunyades de les persones joves i el moviment juvenil organitzat, així com d'altres agents que poden intervenir en el desenvolupament de la política i la realitat juvenil: centres educatius, entitats que treballen per a joves, etc.	Corresponsabilitat
	Formes de democràcia directa i semi- directa.
TRANSFORMACIÓ	Inclusió (perspectiva inclusiva)
Les polítiques de joventut han de tenir una funció transformadora per tal de contribuir a la missió del PNJCat. Per tant, caldrà que tinguin un impacte positiu en la realitat juvenil i en l'entorn transformant les condicions de vida per millorar-les i	Universalisme
	Lluita contra les desigualtats socials

facilitar que totes les persones puguin desenvolupar plenament el seu propi projecte de vida i fent possible un entorn-societat que ho permeti.

INTEGRALITAT

Transversalitat

Les diferents esferes de la vida de les persones estan interconnectades. Aquesta connexió implica treballar les polítiques de joventut des d'una perspectiva integral, tenint en compte la multi causalitat de les problemàtiques, la multiplicitat dels agents implicats i els diferents processos juvenils.

Govern multinivell

Treball en xarxa

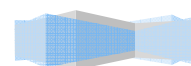
L'elaboració d'un PJ contribueix a que el desenvolupament de les polítiques de joventut es faci sota uns criteris d'eficiència i eficàcia, tot dotant de **qualitat** les polítiques de joventut en el marc del territori de la Mancomunitat la Plana, sempre considerant el conjunt dels municipis - la pròpia Mancomunitat- i alhora vetllant per les especificitats i particularitats de cada municipi i sent coherents amb la identitat de cadascun d'ells.

L'avaluació és una eina indispensable per obtenir informació sobre els resultats de les polítiques i els processos que hi han estat implicats, en aquest sentit, es pot consultar l'apartat **6. Avaluació**, on es descriu detalladament tot el procés d'avaluació: les eines i els agents que hi participen.

Considerem el fet d'elaborar un PJ amb uns programes d'acció conjunts -tenint en compte que aquests donen una resposta eficient a les necessitats del territori- una innovació metodològica adequada a la realitat canviant. Per aquesta raó incorporem una avaluació continuada, on hi participen els diferents agents i joves implicats. Un procés d'avaluació continua ens permet anar adequant les diferents accions a la realitat existent, tot millorant-les permanentment i alhora generant coneixements i aprenentatges respecte les nostres actuacions.

El PJ entén que les polítiques de joventut no poden estar allunyades de les persones joves, dels moviments juvenils organitzats, així com els diferents agents que intervenen en el desenvolupament de les polítiques de joventut i en la realitat juvenil dels i les joves.

D'aquesta manera s'ha incorporat la visió dels diferents actors implicats a través de grups



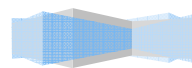
motors, grups de discussió tant de joves com d'experts i/o entrevistes en profunditat; tant en la diagnosi de la realitat juvenil, com en el disseny de les polítiques, com per implementar les actuacions.

D'altra banda cal esmentar que es contempla la corresponsabilitat amb els diferents agents descrits anteriorment en les diferents fases de les polítiques de joventut. Per això s'estableixen espais de coordinació, anàlisi i treball conjunt entre els diferents actors i/o moviments juvenils implicats en el marc del territori, que permeten articular, coordinar i implementar les accions de les polítiques de joventut, creant un marc comú d'actuació.

El fet de realitzar un Pla Jove a nivell Mancomunitat, implica una nova definició de les polítiques de joventut dels municipis de la Mancomunitat la Plana. Aquestes es caracteritzen per voler afavorir la construcció dels projecte de vida de la gent jove, i alhora facilitar que la població jove pugui obtenir i posar en pràctica els recursos i competències que permeten assolir la plena ciutadania, des d'una perspectiva global i interrelacionada implicant tots els agents. Les diferents esferes de la vida de les persones joves estan interconnectades per tant no podem dissenyar polítiques de joventut de manera aïllada, és a dir, sense tenir en compte la diversitat dels àmbits que condicionen i defineixen la realitat juvenil, tenint en compte la multicausalitat de les problemàtiques juvenils i la multiplicitat dels agents implicats en els diferents processos (transicions) juvenils.

El Pla Jove segueix una **metodologia integral** plantejant unes polítiques de joventut que interrelacionen els diferents àmbits de la vida dels i les joves, per tal de donar una resposta a les necessitats de la població juvenil, d'aquesta manera entenem que no s'ha d'intervenir sobre les necessitats i/o problemàtiques juvenils de manera aïllada, si no que el model de treball és des d'una perspectiva global i integradora, on es relacionin els diversos àmbits de la vida dels i les joves –educació, treball, salut, participació, etc.- Amb els diferents agents que intervenen.

Les polítiques de joventut han de tenir una clara **funció transformadora**, generant un impacte positiu en la realitat i entorn juvenil en el marc del territori, fet important si tenim en compte que parlem d'un territori rural. Així doncs, per transformar i millorar les condicions de vida de les persones joves i per tal que aquestes pugin desenvolupar el seu propi projecte de vida s'incorporen programes i agents (tècnica d'igualtat, tècnic de convivència i els professionals de serveis socials) que afavoreixen la inclusió social en el marc de les polítiques de joventut de la



Mancomunitat la Plana, aquest fet ens permet garantir que les diferents accions i/o programes arribin a la totalitat de les persones joves, tenint en compte la diversitat entre la població juvenil i les necessitats socials específiques que puguin existir, vetllant en contra de les desigualtats per raó de gènere, sexe, la classe social, l'edat i/o origen, etc.

La creació, implementació i avaluació del Pla implica un **model d'organització transversal** i el treball conjunt que d'aquest model se'n deriva entre les diferents regidories dels respectius consistoris per tal d'analitzar i donar resposta a les necessitats i problemàtiques detectades, dels municipis de la Mancomunitat la Plana. Suposa la necessitat d'articular xarxes de treball conjunt entre diferents agents que intervenen en la vida dels i les joves incorporant visions diferents de la realitat. Així doncs es fa indispensable un treball interdepartamental entre els i les professionals referents del PJ i els diferents tècnics municipals (altres àrees de cada consistori) dels municipis adherits al Pla. Alhora cal destacar el treball transversal entre els tècnics i tècniques de la Mancomunitat la Plana (igualtat, convivència, gent gran, desenvolupament local, etc), professionals de serveis socials (educadors/es socials i/o treballadors/es familiars).

Per tant, podem definir **dos nivells de coordinació**:

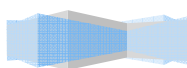
En primer lloc a **nivell municipal** s'estableixen diferents mecanismes de coordinació entre els diferents agents implicats en la implementació i avaluació del Pla, aquestes són les diferents àrees i/o regidories a nivell de cada Ajuntament, així com l'àrea de serveis socials i ciutadania de la Mancomunitat la Plana, fet que ens permetent garantir la transversalitat de les polítiques de joventut a cada consistori. És en aquest nivell on s'incorpora la participació de les persones joves i entitats del territori.

El segon nivell de coordinació, el podem definir a **nivell supramunicipal** i ens cal establir 2 òrgans de coordinació: 1 tècnic i un mixt (polític/tècnic).

1. Comissió tècnica

Aquesta comissió està integrada per els diferents professionals de joventut i té una periodicitat quinzenal, la finalitat d'aquesta és:

- Vetllar pel desplegament i la implementació del Pla.



- Coordinar i executar els programes i les actuacions que es preveuen en el Pla.
- Introduir canvis i/o accions de millora del pla i els seus programes, així com a les actuacions que s'hi preveuen.
- Diagnosticar noves necessitats i/o problemàtiques juvenils a nivell de territori.
- Seguiment i avaluació a nivell continu el Pla i els programes que se'n deriven.

Dins de la comissió tècnica hi ha diferents subcomissions per treballar els diferents programes i/o projectes de manera que un cop definits, s'expliquen en gran comissió. La periodicitat d'aquestes subcomissions és variable, s'estableix el calendari de treball segons necessitat. g

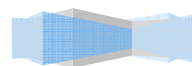
3. Comissió de direcció política del Pla

És l'òrgan de coordinació, planificació i avaluació del Pla de Polítiques de Joventut i dels programes que se'n deriven. Aquesta està integrada per la Cap de l'Àrea de Serveis Socials i Ciutadania, la coordinadora el PJ i els 9 regidors i/o regidores de joventut adherits al Pla. L

La periodicitat de les reunions és trimestral, i en aquest òrgan es decideixen les qüestions relacionades amb la gestió del Pla i dels programes que se'n deriven. Per tant la finalitat d'aquest òrgan és:

- Gestionar i avaluar els programes que s'ofereixen des de la Unitat de Joventut, a través del Pla de Polítiques de Joventut Mancomunitat.
- Avaluar de manera continuada la implementació del Pla de Polítiques de Joventut Mancomunitat, així com elaborar propostes de millora que garanteixin el desplegament d'unes polítiques de joventut mancomunades de qualitat i pròximes a la realitat juvenil.
- Definir, coordinar i impulsar programes i polítiques adreçades a la població jove com a eix transversal de l'acció de Govern.

Així mateix hi ha una coordinació amb altres administracions, **treball interinstitucional**, per tal crear un marc de polítiques comunes, establint uns objectius i formes de treball compartides des de les diferents administracions integrant les necessitats i problemàtiques de les persones joves en les polítiques públiques, per tant, ens caldrà establir mecanismes de coordinació externa amb altres administracions i/o entitats que treballin en temes de polítiques de joventut. Permetent-nos ampliar els nostres propis programes i/o serveis i al mateix temps evitant duplicitats entre administracions.



Definim doncs un treball en xarxa amb altres administracions creant un marc global i integrador:

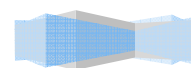
Direcció General de Joventut: aquesta desenvolupa una tasca de suport molt important en quan els Serveis d'Informació Juvenil, la formació dels i les professionals de joventut, suport metodològic, etc.

Oficina del Pla Jove: dóna suport en quan a la formació dels i les professionals, oferta de tallers i/o xerrades, etc.

Consell Comarcal d'Osona: es duen a terme alguns projectes o programes conjuntament com el Nit Bus, Raid dels Ausetans, CÀPSULA, etc. Així mateix existeix la **Coordinació Tècnica de Municipis d'Osona (CTMO)**, aquest és un òrgan de treball pel qual s'aconsegueix una coordinació intermunicipal entre tots els 51 municipis de la comarca d'Osona, i des del qual es fomenta la participació activa dels ajuntament en el disseny, el seguiment i l'avaluació del pla comarcal de joventut. Aquestes reunions són convocades per la Cap del servei de Joventut del Consell Comarcal d'Osona i es compta amb l'assistència de les representants tècniques dels serveis de joventut dels municipis de la comarca d'Osona. En aquest òrgan tècnic es coordinen els diversos programes mancomunats de joventut, descrits anteriorment. Així mateix s'exploren noves línies de treball conjunt. Les reunions es realitzen trimestralment a la seu del Consell Comarcal d'Osona.

Subdirecció General de drogodependències: dóna suport tècnic en l'àmbit dels programes de drogues i en quan a la formació dels i les professionals.

SPOTT (Diputació de Barcelona): dóna suport tècnic en l'àmbit dels programes de drogues i en quan a la formació dels i les professionals.



4. DIAGNOSI

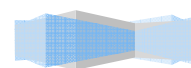
4.1 Parts de la Diagnosi

Presentem a continuació una aproximació a les diferents parts en les que s'ha estructurat el procés d'elaboració de la diagnosi del PJ de La Mancomunitat La Plana. **Per més detall es pot consultar el document: DIAGNOSI PLA JOVE**, on s'hi detallen actuacions, dates, agents implicats i altres informacions complementàries.

Cal tenir en compte que la diagnosi és una de les parts més extenses i importants del Pla. Cal que la diagnosi sigui una eina útil, en primer lloc per disposar d'una imatge el màxim d'ajustada possible de la realitat del col·lectiu jove, i en segon lloc útil com a base sobre la qual assentar el disseny del PLJ, i per tant de les actuacions que dirigiran les polítiques de joventut dels propers anys.

S'ha dividit en **tres grans parts**:

- La primera part és l'**Anàlisi de les Polítiques de Joventut**. Inclou:
 - Visualització de les polítiques actives.
 - Visualització dels recursos humans, recursos econòmics, equipaments, teixit associatiu, projectes de referència, etc.
 - Informació que un cop contrastada amb les dades resultants de la diagnosi, ha de permetre valorar la idoneïtat de cadascuna d'elles.
- La segona part és l'**Anàlisi de la Realitat Juvenil**. Recull les dades quantitatives i qualitatives complementades les unes amb les altres. Important, doncs recull la informació derivada de les dades sociodemogràfiques, però sobretot dels grups de treball amb joves, tècnics/ques i professionals del sector.
- La tercera i darrera part són les **conclusions de la diagnosi**, un abstracte d'allò més destacat de cadascuna de les parts de la diagnosi.



4.2 Anàlisi de Prioritats

Forma part dels principis rectors del PNJ 2010-2020, concretament en el de **qualitat**, prioritzar les temàtiques que es volen abordar en l'anàlisi i que determinaran en bona mesura la redacció del Pla Jove.

Tal i com s'ha esmentat, La Mancomunitat de la Plana ja fa anys que treballa amb polítiques de joventut, per tant aquest nou Pla parteix de les polítiques i plans que s'han elaborat i desenvolupat anteriorment. Evidentment els anys d'experiència, les dades disponibles, el coneixement de les necessitats del col·lectiu jove, així com també de les possibilitats de l'àrea de joventut són suficients per determinar quines han de ser les prioritats de les polítiques de joventut.

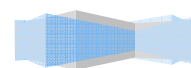
En primer lloc, i tal i com ja s'ha apuntat anteriorment, el Pla Jove s'endega amb l'**objectiu** de:

- a) Analitzar el què s'ha fet fins el moment.
- b) Analitzar amb detall la realitat i les necessitats de les persones joves.
- c) Dissenyar i concretar les grans línies de treball de les polítiques de joventut del territori de la Mancomunitat la Plana.

I la finalitat clara de treballar vers la **plena emancipació i participació** de les persones joves

Al seu torn endega la diagnosi amb l'objectiu d'analitzar amb detall la realitat i les necessitats del col·lectiu jove de La Mancomunitat La Plana i pel que fa seus els **reptes** fixats en el PNJC 2010-2020:

- Repte 1.- Aconseguir l'èxit en la **trajectòria educativa** de les persones joves.
- Repte 2.- Aconseguir l'èxit en la **trajectòria laboral** de les persones joves.
- Repte 3.- Aconseguir l'èxit en la **transició domiciliària** de les persones joves.
- Repte 4.- Promoure una **vida saludable** de les persones joves.
- Repte 5.- Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la **participació** en allò col·lectiu de les persones joves.
- Repte 6.- Universalitzar la **cultura** entre la població juvenil: treballar perquè l'oferta cultural respongui als objectius educatius i socialment cohesionadors.



- Repte 7.- Avançar cap a un **nou model de país i de societat** cohesionada, vertebrada territorialment, sostenible i innovadora en les formes d'organització col·lectiva.

4. 3 Síntesi de la diagnosi¹⁶

La informació que s'exposa en aquest punt, és una síntesi del document: **"DIAGNOSI PLA JOVE"**. S'ha considerat oportú incloure les dades més importants en aquest document, però sempre tenint en compte que el document on es pot trobar tota la informació és l'esmentat anteriorment. Que degut a la seva amplitud i extensió s'ha cregut convenient no incloure'l íntegrament dins d'aquest.

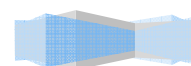
DADES QUANTITATIVES

La taula Y presenta en primer lloc la distribució de la població segons municipis de la Mancomunitat La Plana ordenats per quantitat de població. Tal i com es pot observar el total de població és de 24.263 persones (any 2015) distribuïdes en 9 municipis, un de les quals -Sant Miquel de Balenyà- és Entitat Municipal Descentralitzada, pertanyent a Seva.

Taula Y: Distribució de la població. Nombres absoluts. Municipis de la Mancomunitat La Plana. 2015.

	Homes	Dones	Total
Brull, el	138	116	254
Malla	132	130	262
Viladrau	527	508	1.035
Sant Miquel de Balenyà (Seva)	-	-	1.264
Santa Eulàlia de Riuprimer	645	639	1.284
Seva	1.750	1.684	2.170 (3.434)
Balenyà	1.863	1.848	3.711
Taradell	3.126	3.136	6.262
Tona	3.961	4.060	8.021
Total	12.142	12.121	24.263

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.



¹⁶ Dades estretes del document Diagnosi Pla Jove 2016-2020

La taula Z ens aporta informació sobre l'índex d'envelliment i sobreenvelliment. L'índex d'envelliment indica el nombre de persones de 65 anys o més per cada 100 persones de 15 anys o menys. Així doncs el Brull és el municipi menys envellit de la Mancomunitat, amb 70,91 persones de 65 anys o més per cada 100 persones de 15 anys o menys.

Observem per altra part municipis molt envellits, on el nombre de persones de més de 65 anys supera de molt les persones de menys de 15 anys. És el cas de Viladrau o Malla.

Per altra part la taula Z també aporta dades sobre l'índex de sobreenvelliment, que indica el nombre de persones de 85 anys o més per cada 100 persones de 65 anys o més.

Tal i com es pot observar -en aquest cas la columna no està ordenada per ordre de freqüència- Viladrau compta amb l'índex de sobreenvelliment més elevat, amb 51,53 persones de 85 anys o més per cada 100 persones de 65 anys o més. A l'altre extrem trobem Malla, amb un sobreenvelliment del 8,77.

La mitjana de la Mancomunitat La Plana és de 97,75 persones de 65 anys o més per cada 100 persones de 15 anys o menys en el cas de l'índex d'envelliment, i 19,21 persones de 85 anys o més per cada 100 persones de 65 anys o més en el cas de l'índex de sobre envelliment.

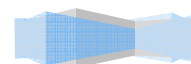
Taula Z: Índex d'envelliment i de sobre envelliment. Municipis de la Mancomunitat La Plana. 2014.

Municipi	Índex d'envelliment ¹⁷	Índex de sobre envelliment ¹⁸
Brull, el	70,91	12,82
Santa Eulàlia de Riuprimer	73,6	20,65
Balenya	81,5	12,94
Tona	89,41	17,17
Seva	95,1	13,79
Taradell	96,45	16,02
Viladrau	120,99	51,53
Malla	154,05	8,77
Mitjana Mancomunitat	97,75	19,21

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori Econòmic d'Osona.

¹⁷ Índex d'envelliment: Relació entre la població de 65 anys i més i la població de 0 a 15 anys. S'expressa en tant per cent.

¹⁸ Índex de sobreenvelliment: Relació entre la població de 85 anys i més amb la població de 65 i més. S'expressa en tant per cent.



La taula AA aporta informació sobre la distribució de la població segons nivell d'instrucció. En aquest cas és important centrar l'anàlisi en els percentatges resultats, en la distribució del conjunt de la població dels pobles de la Mancomunitat La Plana segons nivell d'instrucció.

Val la pena destacar sens dubte el percentatge més nombrós pel que fa a nivell d'instrucció, just un 29,13% de persones sense estudis, una dada contundent i destacable a la que es podria sumar el 0,88% de població que no sap llegir ni escriure.

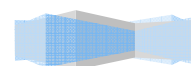
El segueix el percentatge de persones amb estudis d'ESO, EGB i batxillerat elemental, amb un 28,01% de pes percentual. A continuació les persones amb FP de grau superior, amb un 13,25%. Les persones amb llicenciatura o doctorat amb un 8,70%. Les persones amb batxillerat superior amb un 8,63%. Les persones amb FP de grau mitjà amb un 7,23%, i finalment les persones amb una diplomatura, amb un 4,18%.

Taula AA: Distribució de la població dels municipis de la Mancomunitat La Plana segons nivell d'instrucció. Any 2015.

Municipi	No sap llegir o escriure	Sense estudis	ESO, EGB, Batx. elemental	FP grau mitjà	FP grau superior	Batxillerat superior	Diplomatura	Llicenciatura i Doctorat	Total
Balenyà	85	928	921	312	203	269	132	132	2982
Brull, el		30	39	18	19	34	22	34	196
Malla		48	53	16	20	30	20	34	221
Santa Eulàlia	1	229	300	108	85	105	62	121	1011
Seva	8	503	874	304	235	342	169	315	2750
Taradell	30	1546	1399	179	1012	323	178	416	5083
Tona	45	2214	1659	408	886	486	204	557	6459
Viladrau	3	208	243	71	136	101	31	95	888
Total	172	5706	5488	1416	2596	1690	818	1704	19590
%	0,88	29,13	28,01	7,23	13,25	8,63	4,18	8,70	100,00

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori Econòmic d'Osona.

Seguidament comencem a presentar dades de població jove. En primer lloc, en la taula AB les dades de distribució de la població joves segons grups d'edat i sexe. Podem observar, fent ús dels nombres absoluts, com en Malla passa per ser el municipi amb menys població jove, amb un total de 32 joves d'entre 15 i 29 anys, i Tona el municipi amb més, amb un total de 1.183.



Taula AB: Distribució de la població jove de 15 a 29 dels municipis de la Mancomunitat La Plana segons grups d'edat i sexe. Nombres absoluts i percentatge. Any 2014.

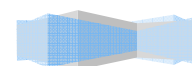
Municipi	15-19		20-24		25-29		Total
	Homes	dones	Homes	Dones	Homes	Dones	
Malla	4	6	7	5	5	5	32
Brull, el	8	8	9	6	6	5	42
Viladrau	20	30	19	25	31	20	145
Santa Eulàlia	29	21	31	25	32	32	170
Seva	79	80	69	71	94	64	457
Balenyà	82	89	92	82	105	99	549
Taradell	171	156	156	135	159	148	925
Tona	218	209	176	171	186	223	1.183
Total	611	599	559	520	618	596	3.503
%	17,44	17,10	15,96	14,84	17,64	17,01	100,00

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori Econòmic d'Osona.

La següent taula AC complementa la anterior (taula AB) i aporta informació sobre el pes percentual de cada franja d'edat a cadascun dels municipis o del seu conjunt, i en comparació amb la comarca d'Osona i el conjunt de Catalunya.

Tal i com es pot observar les diferències de distribució de franges d'edat i entre municipis són molt elevades, quasi innumerables. Destaca entre elles les diferències de El Brull, per comptar amb els percentatges més desequilibrats entre franges. Malgrat tot cal tenir en compte que per tractar-se d'un municipi amb poca població les petites diferències amb números absoluts representen grans diferències percentuals.

Si analitzem les dades de la Mancomunitat en comparació amb la comarca d'Osona i Catalunya podem observar com la Mancomunitat i Osona mantenen un equilibri força important entre franges, amb percentatges molt similars entre ells. En canvi existeixen diferències més importants amb Catalunya, que compta a grans trets amb un percentatge de joves de la franja de 15 a 19 anys inferior a la comarca i a la Mancomunitat, i amb un percentatge superior en el cas de la franja de joves de 25 a 29 anys.



Taula AC: Distribució de la població jove de 15 a 29 dels municipis de la Mancomunitat La Plana, Osona i Catalunya segons grups d'edat. Nombres absoluts i percentatge. Any 2014.

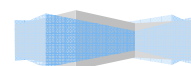
	15-19 anys		20-24 anys		25-29 anys	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Balenya	171	31,15%	174	31,69%	204	37,16%
El Brull	16	38,10%	15	35,71%	11	26,19%
Malla	10	31,25%	12	37,50%	10	31,25%
Sta Eulàlia	50	29,41%	56	32,94%	64	37,65%
Seva	159	34,79%	140	30,63%	158	34,57%
Taradell	327	35,35%	291	31,46%	307	33,19%
Tona	427	36,09%	347	29,33%	409	34,57%
Viladrau	50	34,48%	44	30,34%	51	35,17%
Mancomunitat	1210	33,83%	1079	32,45%	1214	33,72%
Osona	7.688	32,31%	7.629	32,06%	8.479	35,63%
Catalunya	339.991	29,62%	366.483	31,94%	441.082	38,44%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

La taula AD aporta informació sobre l'evolució del percentatge de joves sobre el total de la població, una dada important per entendre com ha evolucionat el pes percentual del col·lectiu jove al llarg dels anys i en els diferents municipis.

També en aquesta ocasió Malla es situa a l'extrem pel que fa a la pèrdua de població jove, amb un -30,91% de variació negativa entre l'any 2002 i el 2014. A l'altre extrem El Brull, l'únic municipi amb dades positives, concretament amb un 12,76% d'increment.

Les dades del conjunt de la Mancomunitat, i tal i com es pot veure, difereixen tan sols de 0,77 punts percentuals de la comarca d'Osona, lleugerament menys castigada, i 1,72 de Catalunya, en aquest cas amb una davallada més important.



Taula AD: Evolució de la població jove dels municipis de La Mancomunitat La Plana, Osona i Catalunya. Nombres absoluts i percentatge sobre el total de població. Sèrie temporal 2002-2014.

Joves 12 a 29	2002		2014		Variació del 02 al 14	
	Nº	%	Nº	%	Nº	% increment
Malla	55	21,32%	38	14,29%	-17	-30,91%
Balenyà	865	26,96%	666	17,88%	-199	-23,01%
Viladrau	204	23,21%	169	16,30%	-35	-17,16%
Taradell	1.325	24,86%	1.134	18,23%	-191	-14,42%
Tona	1.609	26,02%	1.444	18,02%	-165	-10,25%
Seva	590	22,16%	566	16,23%	-24	-4,07%
Sta Eulàlia	201	23,13%	200	15,89%	-1	-0,48%
El Brull	47	24,35%	53	20,15%	6	12,76%
Mancomunitat	4.896	-	4270	-	-626	-12,79%
Osona	32.427	24,45%	28.528	18,42%	-3.899	-12,02%
Catalunya	1.597.143	25,11%	1.365.423	18,16%	-231.720	-14,51%

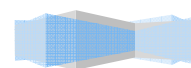
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

La taula AE aporta informació sobre el lloc de naixement de la població jove dels municipis de la Mancomunitat La Plana. Cal destacar que en seu conjunt els municipis de la Mancomunitat compten amb percentatges de joves nascut a Catalunya molt elevats, en detriment dels i de les joves nascuts a altres comunitats autònomes o a l'estranger.

Lidera la taula Balenyà amb un 83,59%, el percentatge més baix de la Mancomunitat de joves nascuts a Catalunya, i a l'altre extrem Malla amb un 97,83%. En el cas de joves nascuts a altres comunitats autònomes és Balenyà qui aporta un percentatge més elevat, amb un 3,83%, i Malla el més baix amb un 0,0%. Pel que fa als joves nascuts a l'estranger és Tona qui compta amb un percentatge més elevat, amb un 15,13%, i Malla qui compta amb el més baix amb un 2,17%.

De la comparació amb Osona i Catalunya, i fent ús de les dades agrupades de la Mancomunitat La Plana, podem concloure que en aquest cas els municipis de la Mancomunitat resten una mica al marge de la dinàmica de la comarca d'Osona. 12,79% punts percentuals són la diferència entre la comarca i la Mancomunitat pel que fa a joves nascuts a Catalunya -major en el cas de la Mancomunitat- o 12,44 en el cas dels i de les joves nascuts a l'estranger, a favor en aquest cas de la comarca.

De la comparació en Catalunya les diferències encara són més importants, 18,44 punts percentuals en el cas dels i de les joves nascuts a Catalunya -a favor de la Mancomunitat-, i 16,74 en el cas dels i de les joves nascuts a l'estranger -a favor de Catalunya-. En aquest cas



també la diferència en els i les joves nascuts a altres comunitats autònomes també és significativa, sent 1,51% a la Mancomunitat i 3,21% a Catalunya, més del doble.

Taula AE: Distribució de la població jove de 15 a 29 dels municipis de la Mancomunitat La Plana, Osona i Catalunya segons lloc de naixement. Any 2014.

	Catalunya	Altres CCAA	Estranger
Tona	82,59%	2,28%	15,13%
Balenya	83,24%	3,83%	12,93%
Viladrau	85,52%	0,69%	13,79%
El Brull	85,71%	2,38%	11,90%
Taradell	86,59%	0,76%	12,65%
Seva	90,15%	1,53%	8,32%
Sta Eulàlia	91,76%	0,59%	7,65%
Malla	97,83%	0,00%	2,17%
Mancomunitat	87,92%	1,51%	10,57%
Osona	75,13%	1,86%	23,01%
Catalunya	69,48%	3,21%	27,31%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

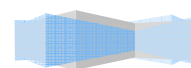
La taula AF aporta informació sobre l'índex de dependència. Mostra el nombre de persones entre 0 i 15 anys per cada 100 persones entre 16 i 64. Podem observar com també en aquest Malla és la població amb un índex de dependència juvenil menys elevat, per tant compta entre la seva població amb 21,51 persones entre 0 i 15 anys per cada 100 persones entre 16 i 64. A l'altre extrem el Brull és el municipi que compta amb un índex més elevat amb un 32,54.

Taula AF: Índex de dependència juvenil¹⁹. Municipis de la Mancomunitat La Plana. Any 2014.

Municipi	Dependència juvenil
Malla	21,51
Viladrau	23,86
Balenya	28,04
Seva	28,10
Taradell	28,10
Tona	29,34
Santa Eulàlia	30,30
Brull, el	32,54
Mitjana Mancomunitat	27,72

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori Econòmic d'Osona.

¹⁹ Índex dependència juvenil: Relació entre els individus en edat no activa (0 a 15 anys) respecte a la població potencialment activa (16 a 64 anys) S'expressa en tant per cent.



La taula AG aporta informació sobre la taxa d'atur registrat, indica el percentatge de persones registrades a l'atur respecte el total de la població activa en una determinada franja d'edat. Així doncs podem determinar que en el conjunt de la Mancomunitat el 12,31% de les persones joves actives entre 16 i 24 anys estan aturades.

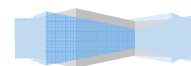
Malgrat les dades cal tenir molt en compte que es tracta de dades de joves registrats o registrades, i per tant només els i les que estan correctament i degudament registrats i registrades a les oficines del SOC, i que per tant de ben segur són més les persones joves inactives o aturades que per un o altre motiu no formen part o han estat baixa dels registres oficials.

Taula AG: Taxa d'atur registrat ²⁰. Municipis de la Mancomunitat La Plana. Desembre de 2015.

Municipi	16 a 24 anys	25 a 34 anys
Brull, el	20%	0%
Viladrau	0%	1,20%
Seva	14,29%	7,29%
Tona	17,76%	7,72%
Taradell	14,63%	8,62%
Santa Eulàlia de Riuprimer	10%	9,40%
Balenyà	21,82%	9,95%
Malla	0%	11,54%
Mitjana Mancomunitat	12,31%	6,97%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori Econòmic d'Osona.

²⁰ Relació entre la població registrada a les oficines d'ocupació (SOC) i la població activa registrada (suma de l'atur registrat i les afiliacions a la Seguretat Social de la població de 16 a 64 anys per lloc de residència).



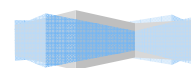
DADES GENÈRIQUES

En termes generals, els pobles analitzats no han patit un descens de la població, sinó que han compartit la mateixa evolució que ha Catalunya, amb uns **anys de creixement a partir de finals del segle XX fins a un estancament del creixement o inclús davallada de població a partir del 2011**. Només un parell de pobles mostren una evolució particular. Són el cas de Malla on l'evolució de la població ha estat constant des del 1987 i Santa Eulàlia de Riuprimer on destaca un creixement continuat de la població des del 2003. Si ens centrem en l'evolució de la població jove, en general tots els municipis tenen el mateix patró, és a dir un **descens generalitzat en el nombre de joves**, degut a l'envelliment general de la població. Si bé es cert, que segons el municipi torbem algunes particularitats. En aquest sentit, els tres municipis amb més població (Balenyà, Taradell i Tona) mantenen uns índex de població jove similars als comarcals i als de tot Catalunya. Per contra, tenim que Malla, Santa Eulàlia, Seva i Viladrau, tenen uns índex de població jove molt per sota de la mitjana comarcal i nacional. Finalment, trobem el cas paradoxal del Brull, on és l'únic municipi el qual la població jove no disminueix, sinó que augmenta i on l'índex de població juvenil està per sobre del nivell comarcal i de Catalunya.

DADES IMMIGRACIÓ

Cal destacar que en seu conjunt els municipis de la Mancomunitat compten amb percentatges de joves nascut a Catalunya molt elevats, en detriment dels i de les joves nascuts a altres comunitats autònomes o a l'estranger. En aquest sentit, dels joves nascuts a l'estranger és Tona qui compta amb un percentatge més elevat i Malla qui compta amb el més baix.

De la comparació amb Osona i Catalunya, i fent ús de les dades agrupades de la Mancomunitat La Plana, podem concloure que en aquest cas els municipis de la Mancomunitat resten una mica al marge de la dinàmica de la comarca d'Osona, on la mitjana dels joves nascuts a l'estranger està molt per sobre de la mitjana de la Mancomunitat i per tant, també de la dels pobles analitzats.



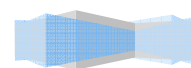
DADES NIVELL D'INSTRUCCIÓ

És moment de veure quines conclusions tenim sobre les dades educatives. En aquest sentit cal remarcar que estem parlant de dades sobre el nivell d'instrucció de la població en general. Val la pena destacar sens dubte el percentatge més nombrós pel que fa a nivell d'instrucció, just un 29,13% és el de les persones sense estudis, una dada contundent i destacable a la que es podria sumar el 0,88% de població que no sap llegir ni escriure.

El segueix el percentatge de persones amb estudis d'ESO, EGB i batxillerat elemental, amb un 28,01% de pes percentual. A continuació les persones amb FP de grau superior, amb un 13,25%. Les persones amb llicenciatura o doctorat amb un 8,70%. Les persones amb batxillerat superior amb un 8,63%. Les persones amb FP de grau mitjà amb un 7,23%, i finalment les persones amb una diplomatura, amb un 4,18%.

DADES LABORALS

Com dèiem anteriorment, cal tenir molt en compte que les dades analitzades es tracta de dades de joves registrats o registrades, i per tant només els i les que estan correctament i degudament registrats i registrades a les oficines del SOC, i que per tant de ben segur són més les persones joves inactives o aturades que per un o altre motiu no formen part o han estat baixa dels registres oficials. Podem determinar que en el conjunt de la Mancomunitat el 12,31% de les persones joves actives entre 16 i 24 anys estan aturades, mentre que les persones joves de 25 a 30 anys només tenim un 7%. Aquesta diferència entre els joves de 16 a 24 amb els joves majors de 25 es reproduceix a tots els municipis, tret de Malla i Viladrau, on els joves més aturats són els d'edats superiors.



DADES QUALITATIVES

És moment de sintetitzar la informació que s'ha obtingut mitjançant les sessions de treball realitzades a través de grups de discussió amb joves, experts i càrrecs electes. Entrevistes individuals a diferents agents del territori i enquestes a través de les xarxes.

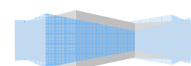
Aquestes ens permeten veure aquells aspectes més concrets de cada territori i ens permeten fer una aproximació a la realitat juvenil de cada poble. Es per això, tal i com dèiem a l'apartat de metodologia, que exposarem les conclusions de cada un dels municipis per separat.

Balenyà

En matèria **educativa** dels grups de treball realitzat n'extraïem les següents idees principals. En general, tots els grups treballats parlen d'una bona educació, tant pel que fa a serveis com recursos. Sobretot es parla de bona orientació i informació acadèmica.

També es conclou que si bé hi ha bona educació formal, cal complementar aquesta oferta amb la no formal que es considera insuficient. En aquest sentit, existeix el debat sobre si el fet de que no hi hagi institut al municipi és un factor negatiu o no. Amb tot però, no es detecten problemàtiques generalitzades ni mancances destacables en quant a trajectòria educativa es refereix.

Pel que fa a l'àmbit **laboral**, hi ha unanimitat en destacar la precarietat del treball jove i les dificultats per trobar feina i sobretot al mateix poble. Per contra, es posa de manifest el factor positiu de tenir el Punt Jove com a espai per l'assessorament i la recerca de feina. Però amb això no n'hi ha prou, i tant joves com agents consideren que cal millorar l'oferta de cursos ocupacionals i sobretot implementar polítiques municipals de foment de l'ocupació com ara potenciar el treball coordinat entre el sector econòmic i l'ajuntament, afavorir pràctiques a empreses, etc... És en aquest sentit que entra en joc un dels elements destacats del treball fet amb tècnics municipals, on es destaca la necessitat de que el Servei de Desenvolupament Local de la Mancomunitat estigui més present al territori ja que actualment és un servei desconegut pels joves del poble i amb poca incidència. Per tant, les polítiques d'ocupació han de donar un tomb i capgirar la tendència actual per tal de resoldre aquelles problemàtiques que si bé no són molt greus, en un futur poden suposar un deteriorament de la qualitat de vida de la població en general i de la jove en particular.

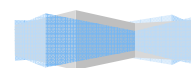


Sobre la **transició domiciliar** passa com en l'àmbit laboral, i és que les dificultats per accedir a un habitatge són massa complexes com perquè l'administració local hi pugui intervenir. Tot i que es mostra un interès en romandre al municipi ja que es considera un bon lloc per viure, els joves (i agents) són conscients de les dificultats per accedir a un lloguer, ja que la conjuntura actual de crisi en l'àmbit laboral no ajuda a superar aquesta dificultat. Així com passa amb l'educació, el tema de l'habitatge, tot i ser un problema greu, ara per ara no suposa una prioritat en quant a necessitats del col·lectiu.

Pel que fa l'àmbit de la **cultura i l'oci juvenil**, ens trobem una idea generalitzada, reflectida tant entre el col·lectiu jove com entre agents i professionals, i és que tot i que existeixen diverses activitats lúdico-festives, aquestes no arriben a l'ampli ventall d'edats del col·lectiu jove i moltes d'elles es centren a les edats joves més elevades (majors de 25 anys). Es coincideix doncs, en que l'oferta actual no s'adreça al col·lectiu jove, mentre que pel sector infants i adults sí que està ben cobert. Els propis tècnics i agents, consideren però que es fa difícil saber quins gustos i necessitats són aquestes que reclamen els joves. Si afegim a aquesta percepció el fet de que la sessió amb joves va servir perquè es proposin moltes idees en l'apartat de cultura i oci, arribem a la conclusió de que calen més espais destinats a facilitar l'expressió del col·lectiu jove, per tal de que proposin i generin idees que els puguin engrescar.

Continuem amb l'àmbit de la **participació i l'associacionisme**. En aquest cas, Balenyà no difereix de la realitat participativa que viuen molts pobles catalans. Ens trobem amb un bon teixit associatiu però amb poca implicació del col·lectiu jove dins de les entitats. La mateixa enquesta realitzada ho demostra, on un 88% dels joves no formen part de cap entitat. I tot que existeix una entitat juvenil, aquesta està formada per joves de la franja alta d'edat i si no s'aconsegueix un relleu generacional, l'entitat deixarà de ser "juvenil". Veient aquesta realitat i agafant la idea ja mencionada en l'apartat de cultura, la creació d'espais i eines perquè els joves es puguin expressar, pot facilitar que la participació en la vida cultural i associativa dels joves sigui més alta i a la llarga es converteixi en el camí per potenciar l'associacionisme entre els joves. En aquest sentit, l'espai "creat" al punt jove, com a lloc de participació dels joves, ha de ser un recurs a potenciar.

Seguim amb les conclusions de l'apartat de **vida saludable**. Es valora positivament el fet de disposar del CAP tot i que l'atenció que ofereix i els recursos que existeixen són limitats, segons els joves. L'entorn natural així com les activitats de foment de la salut estan ben



considerades, malgrat es reconeix que algunes (activitats esportives) són de difícil accés per cert col·lectiu (dificultats econòmiques). En quant a actes de prevenció i informació, es menciona que cal ampliar el ventall de temes a tractar, com per exemple treballar la igualtat en el marc de la sexualitat. Els agents professionals posen sobre la taula la detecció per part del CAP d'un augment dels casos d'anorèxia i una mala alimentació generalitzada. De les enquestes, destaca el fet que la campanya A cegues no mola de la Mancomunitat La Plana, no es coneix, per tant, caldria millorar els canals de difusió per arribar millor als joves. Amb tot, veiem que en aspectes de salut no es detecta cap problemàtica generalitzada, tret de la que fa referència a l'alimentació, on caldrà veure quina incidència té i com s'afronta aquesta problemàtica.

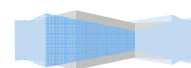
Finalment, sobre la **cohesió social i l'equilibri territorial**, Balenyà no té greus problemes en referència a cap col·lectiu determinat. Si que es fa esment (entre els joves) de poca relació intergeneracional, així com també les poques possibilitats de cert col·lectiu d'accedir als recursos i serveis de manera normalitzada. És important esmentar el fet que el col·lectiu magrebí, força integrat en l'etapa infantil, quan arriba a l'adolescència / joventut, perd el contacte amb el col·lectiu i això genera diferències amb els joves autòctons.

El Brull, Malla i Sant Miquel de Balenyà

Com s'ha comentat a l'apartat de metodologia, aquesta tres municipis degut a les seves característiques es tracten de la mateixa manera pel que fa a les conclusions. En aquest sentit, degut a que no s'ha realitzat cap sessió de treball i que de les enquestes només es va obtenir una resposta per municipi, es creu convenient derivar al treball fet de manera mancomunada i per tant, aprofitar les aportacions de la Mancomunitat La Plana fetes en l'anàlisi qualitatiu per obtenir unes idees i tendències que també es puguin aplicar a aquests tres municipis.

Santa Eulàlia de Riuprimer.

Així doncs, tenim que en l'àmbit **educatiu**, cal potenciar i fomentar l'oferta no formal que manca al municipi. A nivell **laboral**, hi ha poques oportunitats de treballar al poble i la proximitat amb Vic fa que els joves cerquin les ofertes fora del municipi. Es reconeix que hi serveis que ajuden a la inserció laboral però cal potenciar-los de cares a fer-los més accessibles als joves. En quant a **habitatge**, tot i que hi ha oferta, aquesta no es competitiva i les dificultats per tenir una feina del col·lectiu jove, encara dificulten més les seves possibilitats

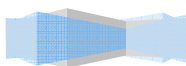


d'emancipació i els que poden, ho fan fora del municipi on troben una oferta i uns preus més compatibles. Si parlem **d'oci i cultura**, Santa Eulàlia no difereix d'altres pobles de la zona, és a dir, l'oferta no s'adreça al col·lectiu jove. Es proposa una reforma de l'espai jove per tal de potenciar l'oferta cultural i lúdica i així adequar-la als gustos i necessitats dels joves. Es considera que els joves fan un ús recreatiu de les activitats sense implicar-s'hi i participar-hi. En aquest sentit, tot i haver un bon teixit **associatiu**, es coincideix en destacar que les noves generacions de joves no s'impliquen en la vida cultural del poble. Es denota cert desinterès en crear i generar activitats, cal doncs trencar amb aquesta dinàmica per tal d'establir un relleu a les entitats i fomentar la pertinença a un col·lectiu. Dels aspectes de **salut**, es destaca el consum de tòxics que va en augment. Cal analitzar l'impacte d'aquest consum i si es generalitza per tal d'actuar-hi amb conseqüència. També és important tenir en compte unes dades extrems de l'enquesta que tot i no ser representativa, sí que ens pot ajudar a trobar certes tendències que cal analitzar. Més en concret parlem de les opinions mostrades sobre el consum d'alcohol, on gairebé la meitat dels joves enquestats, pensen que consumir 1 o 2 copes diàries d'alcohol, no és una conducta de risc. I no només aquesta resposta és alarmant, sinó que en general, les respostes sobre el consum de tòxics i d'alcohol, no demostren una percepció perillosa del consum d'aquestes substàncies (recordar que els enquestats tenen entre 12 i 15 anys). Finalment, dels aspectes de cohesió social i equilibri territorial, tampoc es detecten conflictes, de fet hi ha força coexistència, que no vol dir convivència, entre els diversos grups d'edat. Si que es remarca que cal establir més vincles entre el jove i aprofitar l'espai jove per fer aquesta tasca, millorant el servei i els recursos. L'altre punt feble és la mobilitat, tot i que es reconeix que és de difícil solució.

Seva

En matèria **educativa** dels grups de treball realitzat n'extraïem les següents idees principals. Es coincideix en les dificultats que hi ha pel fet de no poder acabar l'educació secundària al municipi. A aquest fet se li afegeix una poca oferta de formació no reglada. Els joves s'han de formar (o acabar de formar) fora del poble i això es considera negatiu a tots els nivells. També es destaca que malgrat existeixen bons serveis, com el punt jove que permet tenir un assessorament i orientació acadèmica, el nivell ofert a l'escola es considera baix (segons els joves) i això els afecta al fer el pas a la secundària.

Pel que fa a l'àmbit **laboral**, es valora positivament el suport que s'ofereix des del punt jove, però és l'únic recurs que valoren, ja que d'altres, com el SDL no el coneixen. La poca oferta



laboral existent només es trenca els mesos d'estiu, així doncs cal assegurar que aquestes ofertes arribin al col·lectiu jove, que és dels més interessats en aquesta temporalitat que permeten les feines d'estiu.

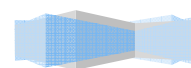
Els joves de Seva consideren que és un bon lloc per viure però això xoca amb la realitat de les dificultats per **emancipar-se** al propi municipi. L'oferta és escassa i els preus són més alts que els d'altres poblacions. Aquest fet, afegit a la mobilitat existent per temes d'estudi o de treball, pot comportar una desvinculació amb el municipi d'origen i per tant, a la llarga, una aprofundiment en l'envelliment de la població de Seva.

De l'àmbit de **cultura i oci juvenil**, ens trobem en que si bé existeix oferta, aquesta no s'acaba d'adequar a la que els joves voldrien. Hi ha oferta concentrada en certes èpoques de l'any i aquesta va encarada a un públic més aviat adult. També es posa de manifest la necessitat de millorar certes instal·lacions per tal que els joves en facin ús. Amb tot, la no adequació de les activitats realitzades més l'alt nivell propositiu de les sessions de treball, posen al descobert la necessitat d'oferir més espais de participació i propositius als joves.

Les conclusions sobre **participació** coincideixen amb les dels altres pobles analitzats: hi ha forces entitats i variades, però en general hi ha poca participació juvenil i això complica que hi hagi un relleu generacional. A més, es fa menció de que les entitats no tenen espais ni canals de coordinació i això dificulta treball conjunt. Si afegim que els propis joves demanen eines per millorar la participació juvenil al municipi, ens trobem amb una situació ideal per general espais de coordinació i implicació juvenil que relacioni el col·lectiu associat amb el no associat.

Sobre la **vida saludable** cap dels grups de treball posa de manifest les problemàtiques derivades del consum de tòxics, malgrat es posa de relleu en gran volum d'informació existent. A aquest fet se li afegeixen dades concretes obtingudes a les respostes de les enquestes on molts dels joves de Seva no consideren com a conducta de risc el consum d'alcohol en breus períodes de temps (cap de setmana). Això fa pensar que si bé hi ha un treball de nivell informatiu, aquest no arriba de la manera més efectiva als joves. Un altre aspecte que es bo que quedi palès és el de la seguretat vial, ja que es considera que hi ha poca seguretat a nivell de mobilitat.

Sobre **cohesió social i equilibri territorial** no es destaquen problemàtiques molt greus, tret de les dificultats en quant a mobilitat, degut a la manca de serveis.



Taradell

A nivell **educatiu** es valora el fet de tenir un institut al municipi i el treball coordinat que es fa entre els agents educatius. Tampoc es detecten necessitats formatives extres i que l'oferta està més o menys coberta.

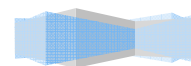
En l'àmbit **laboral** trobem les dificultats que ja s'han anat tractant fins ara, com són la manca d'oportunitats la precarietat laboral. Malgrat això, es valoren de manera positiva els serveis existent com el servei que fa el Puntal i la borsa de la mancomunitat, tot i que si es considera que cal millorar la difusió d'aquests serveis. Es posa de relleu (per part dels joves) de poques oportunitats de treball en l'oferta pública, la que promociona l'ajuntament, i es reclama el trencament amb aquestes dinàmiques.

De l'apartat sobre **habitatge** no es constata res més que la poca accessibilitat a l'habitatge malgrat es detecten pisos buits i en aquest sentit s'emplaça a l'ajuntament a realitzar alguna acció per afavorir el lloguer d'aquests pisos, ja sigui amb ajudes o altres recursos.

Les reflexions entorn la **cultura i l'oci juvenil** són similars a les extretes a Balenyà, oferta poc adequada als joves i gran ventall de propostes en les sessions realitzades, fet que denota la necessitat d'establir espais més o menys estables que permetin aquest debat i alhora fer més partícips als joves en la vida cultural del municipi.

Pel que fa a la **participació i l'associacionisme**, com sempre, tenim la problemàtica de la falta de relleu generacional i la poca implicació dels joves en les pròpies entitats. D'altra banda destaca la queixa generalitzada cap a l'ajuntament i el tracte "de favor" cap a certes entitats, cosa que cal analitzar amb deteniment. A més es demanen trobades regulars, debats entre entitats com a possible solució a la falta de informació, coordinació i hermetisme.

Sobre la **vida saludable** cap dels grups de treball posa de manifest les problemàtiques greus, en canvi es destaca el nivell d'infraestructures existents pel tipus de poble que és. A destacar que cal adequar les formacions o informacions a les necessitats del col·lectiu i sortir de les "típiques" xerrades sobre salut.



Parlant sobre **cohesió social**, es considera que hi ha poca relació entre col·lectius ja sigui per afinitat o per edats i que la funció cohesionadora que podrien fer les entitats, no és tal, degut a les pròpies dificultats en el sí de les entitats. Cal treballar doncs, la coordinació i comunicació entre entitats per millorar els aspectes negatius mencionats tant a nivell de participació com de cohesió.

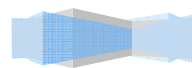
Tona

Si bé es considera que tant l'oferta reglada com no reglada està ben coberta, les opinions dels joves denoten cert descontentament amb la qualitat dels **ensenyaments** i el sistema emprat per part del professorat. En quant a recursos i serveis manca comunicació i coordinació entre els diversos serveis i recursos. Es posa de manifest que la xarxa existeix però que no s'utilitza i que caldria fer-ne ús degut a les necessitats de coordinació detectades. Finalment, un aspecte a treballar és la manca de referent a nivell de joventut vers els joves. Les problemàtiques per l'establiment d'una figura de referència dificulta aquest procés i per tant projectes com els PIDCES no tenen el resultat esperat o d'altres que s'han d'iniciar no tenen el suport necessari.

Les conclusions sobre l'**ocupació juvenil** van més enllà de la poca oferta i poques possibilitats de treballar al municipi. Es fa esment que no hi ha projecte d'inserció laboral potent, on hi hagi un assessorament especialitzat cap al jove i el permeti fer el pas cap al mercat de treball. També es troba en falta la coordinació i el treball entre ajuntament (institució) i sector empresarial, ja sigui per potenciar les pràctiques a empresa o la promoció del treball juvenil. I així com passa amb els recursos educatius, la falta de treball conjunt i coordinació també seria un aspecte a resoldre.

Sobre la **transició domiciliar** tenim que les dificultats per accedir a un habitatge són massa complexes com perquè l'administració local hi pugui intervenir. Són conscients de les dificultats per accedir a un lloguer, tot i que també es manifesta l'existència de pisos buits i del poc funcionament dels recursos com la borsa d'habitatge.

En l'àmbit **cultural i d'oci juvenil**, a Tona es dona una situació semblant a la de Taradell i es percep un cert descontentament amb l'ajuntament per la poca "predisposició" a cedir espais pels joves i a afavorir la **participació** del col·lectiu en l'organització d'activitats. També hi ha unanimitat en que la programació existent no s'ajusta als interessos i gustos dels joves i per tant no hi participen. Tona és un poble amb potencial, però no s'aprofita. Cal



desestacionalitzar l'oferta d'oci i que vagi més enllà de la festa major. Ens tornem a trobar un gran ventall de propostes i per tant, la necessitat de mantenir espais de diàleg i de debat que fomentin la col·laboració entre joves, ajuntament i **entitats**. Així també s'establirien espais de coordinació entre les entitats, un fet remarcat en les sessions de treball.

En general hi ha bona **salut** dins el col·lectiu jove. Malgrat que existeixen certs problemes derivats del consum de tòxics al carrer però aquest no és generalitzat. Es comenta que cal millorar la coordinació entre serveis per realitzar projectes conjunts.

Sobre la **cohesió social i mobilitat**, hi ha coexistència entre els diversos grups, cadascú té el seu espai i no es detecten conflictes. Si es vol treballar aspectes intergeneracionals s'ha d'aprofitar el punt jove com a espai de referència i relació entre joves. Tots coincideixen que cal millorar la mobilitat.

Viladrau

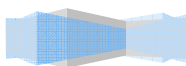
Es considera ben coberta l'oferta **educativa** i per tant, no es detecten intervencions urgents i necessàries en aquest àmbit.

Tampoc en el sector de l'**ocupació** on a diferència dels altres pobles, l'oferta concentrada en una determinada època de l'any permet inserir el col·lectiu jove en major mesura que d'altres poblacions. Així doncs, no sembla una problemàtica gaire generalitzada entre el col·lectiu.

A nivell **cultural** ens centrarem en les demandes d'una oferta més adequada als joves i també desestacionalitzar les activitats més importants ja que ara es concentren només en un moment determinat.

Tot i reconèixer la poca **participació** del col·lectiu jove, son recurrents les demandes de canals i eines que millorin la relació i implicació dels joves i obrir espais de participació com el realitzat en la diagnosi de la realitat juvenil.

En quant a **salut**, tant joves com experts posen sobre la taula el consum de tòxics i sobretot el consum en edats primerenques, fet que cal analitzar i abordar. Entorn a la **cohesió social** destaca una relació tensa, de desconfiança i distant entre la gent autòctona del poble i la gent que ve de fora perquè tenen la segona residència a Viladrau. Aquesta situació cal abordar-la.



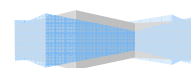
4. 4 Conclusions de la Diagnosi

Després de treballar amb les dades que ha aportat l'Anàlisi de les Polítiques de Joventut i les dades de l'Anàlisi de la Realitat Juvenil, estem en disposició de presentar les conclusions de la diagnosi. L'objectiu de les conclusions que presentem no és disposar d'un retrat robot de les persones joves o de les polítiques de joventut de la Mancomunitat La Plana, sinó destacar aquells aspectes que més incidència tenen en la població jove i que han de ser objecte d'anàlisi d'aquest propi Pla per tal d'ajustar les propostes a les necessitats del col·lectiu jove.

Cal tenir en compte que les conclusions són tan sols un abstracte del conjunt de la informació recollida a la diagnosi. Per entendre el resultat d'aquesta, així com les conclusions derivades, cal conèixer el contingut íntegre del document; d'altra manera es podria tractar d'una visió parcial o esbiaixada.

Aquestes en serveixen per marcar les prioritats per als propers anys en l'acció supramunicipal en relació a la població juvenil del territori de la Mancomunitat la Plana. Per a extreure les conclusions que presentem s'han contrastat les dades recollides a l'Anàlisi de la Realitat Juvenil (principalment dades quantitatives, dades qualitatives i resultats de les enquestes), amb les dades de l'Anàlisi de les Polítiques de Joventut (principalment l'anàlisi de les polítiques actives realitzades).

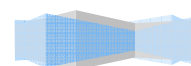
A continuació realitzem un recull de les principals conclusions, tendències clau i orientacions de futur, extretes del document de diagnosi ja citat anteriorment. Organitzades per àmbits d'anàlisi.



ÀMBIT EDUCACIÓ/FORMACIÓ

Definició de la problemàtica	A quins municipis afecta?
Manca d'oferta pel que fa l'educació no formal (Extraescolars destinats a joves)	tots
Polítiques que s'hi adrecen	
- Curs de monitor/a de lleure - Curs de premonitors/es de lleure - Oferta municipal (algunes vinculades amb les escoles d'adults) - Participació a les Jornades Càpsula	
Font de la informació	
Enquestes Grups de discussió amb joves Grups de discussió amb regidors/es joventut Grup de discussió amb experts Entrevistes	

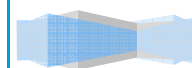
Definició de la problemàtica	A quins municipis afecta?
Col·lectiu de joves 16-18 (20) desvinculats del sistema educatiu i laboral.	tots
Polítiques que s'hi adrecen	
- Servei d'informació i orientació a través dels Punts Joves - Garantia Juvenil - Oficina Jove d'Osona - Inscripcions de Joves per l'Ocupació des dels Punts Joves - Difusió de programes formatius a través de les xarxes socials/ webs municipals/web mancomunitat.	
Font de la informació	
Enquestes Grups de discussió amb joves Grups de discussió amb regidors/es joventut Grup de discussió amb experts Entrevistes	



ÀMBIT LABORAL

Definició de la problemàtica	A quins municipis afecta?
- Pocs joves vinculats al Servei de Desenvolupament Local - Necessitat que el servei de Desenvolupament Local estigui més present a municipi - No hi ha una projecte d'inserció laboral adreçat a la població juvenil.	tots
Polítiques/Accions que s'hi adrecen	
- Difusió a través de les xarxes socials/ webs municipals/web mancomunitat - Assessorament i Orientació a través dels Punts joves - Insertora Laboral a municipi - Organització d'un club de la feina per a joves (0% assistència). - Club de la feina municipal	
Font de la informació	
Enquestes Grups de discussió amb joves Grups de discussió amb regidors/es joventut Grup de discussió amb experts Entrevistes	

Definició de la problemàtica	A quins municipis afecta?
- Els joves tenen dificultats per entrar al món laboral (16-18) - Millorar la oferta de cursos ocupacionals adreçats a joves - Manca formació complementària al món laboral - Manca de projectes d'inserció laboral per a joves (sobre tot es destaca la poca possibilitat de poder fer "pràctiques laborals" a empreses municipals).	tots
Polítiques/Accions que s'hi adrecen	
- Servei d'informació i Orientació dels Punts Joves - Oficina Jove d'Osona - Garantia Juvenil (Impulsora comarcal) - Difusió d'ofertes laborals de l'Oficina Jove a través de les xarxes - Difusió de cursos adreçats a joves a través de les xarxes - Inscripcions dels cursos: Joves per l'Ocupació del Consell Comarcal - Realització del programa Enforma't durant els anys 2012/2014/ 2015 i 2016.	
Font de la informació	
Enquestes Grups de discussió amb joves Grups de discussió amb regidors/es joventut Grup de discussió amb experts Entrevistes	

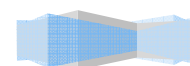


ÀMBIT HABITATGE

Definició de la problemàtica	A quins municipis afecta?
- Dificultats per accedir a un habitatge - Poc coneixement del Servei Habitatge (per part de la ciutadania i des dels mateixos ajuntaments).	Tots Malla i el Brull més al mateix municipi.
Polítiques/Accions que s'hi adrecen	
Servei d'Habitatge de la Mancomunitat la Plana	
Font de la informació	
Enquestes Grups de discussió amb joves Grups de discussió amb regidors/es joventut Grup de discussió amb experts Entrevistes	

ÀMBIT CULTURA , OCI I LLEURE

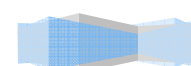
Definició de la problemàtica	A quins municipis afecta?
Tot i l'existència d'activitat lúdico- festives, aquestes no arriben a l'ampli ventall d'edats (sobre tot 12-16).	tots
Polítiques/Accions que s'hi adrecen	
- Programació conjunta d'activitats d'estiu - Programació a nivell municipal de Festa Major/Festes d'Estiu, etc - Programació anual d'activitats (segons el municipi se'n fan més o menys)	
Font de la informació	
Enquestes Grups de discussió amb joves Grups de discussió amb regidors/es joventut Entrevistes	



Definició de la problemàtica	A quins municipis afecta?
Poca oferta cultural/d'oci adreçada al col·lectiu jove al llarg de l'any	tots
Polítiques/Accions que s'hi adrecen	
Programació Jove Festa Major Activitats adreçades al públic en general al llarg de l'any en diferents municipis. Programació conjunta d'activitats d'estiu.	
Font de la informació	
Enquestes Grups de discussió amb joves Grups de discussió amb regidors/es joventut Entrevistes	

PARTICIPACIÓ- ASSOCIACIONISME

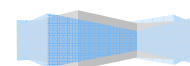
Definició de la problemàtica	A quins municipis afecta?
Necessitat de creació d'espais de participació estables per tal que els joves puguin desenvolupar les seves propostes, més enllà de ser entitat. Calen espais destinats a facilitar l'expressió del col·lectiu jove per tal que proposin i generin idees que els puguin engrescar Costa que el col·lectiu jove participi	tots
Polítiques/Accions que s'hi adrecen	
- Procés participatiu del Pla Jove - Acompanyament per part dels referents municipals per realitzar les seves propostes (detecció de necessitats).	
Font de la informació	
Enquestes Grups de discussió amb joves Grups de discussió amb regidors/es joventut Entrevistes	



Definició de la problemàtica	A quins municipis afecta?
Entitats juvenils amb necessitat de relleu generacional Entitats juvenils endogàmiques i amb dinàmiques molt arrelades Poca participació jove a les entitats juvenils	tots
Polítiques/Accions que s'hi adrecen	
- Procés participatiu del Pla Jove - Suport i Assessorament a entitats per part del referent municipal (detecció de necessitats)	
Font de la informació	
Enquestes Grups de discussió amb joves Grups de discussió amb regidors/es joventut Entrevistes	

ÀMBIT VIDA SALUDABLE

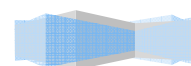
Definició de la problemàtica	A quins municipis afecta?
Detecció de consum de tòxics Increment del botellón a les festes municipals A través de les enquestes es detecta una normalització del consum d'alcohol (no es considera conducta de risc beure 3-4 copes en períodes curs de temps).	tots
Polítiques/Accions que s'hi adrecen	
- Programa A cegues no mola (Stand a Festes Majors/ Tallers i Xerrades)	
Font de la informació	
Enquestes Grups de discussió amb joves Grups de discussió amb regidors/es joventut Entrevistes	



COHESIÓ SOCIAL I MOBILITAT

Definició de la problemàtica	A quins municipis afecta?
Dificultats de mobilitat	tots
Polítiques/Accions que s'hi adrecen	
- Bus nit comarcal al carnaval de Torelló - Bus a les Jornades comarcals Càpsula - Organització	
Font de la informació	
Enquestes Grups de discussió amb joves Grups de discussió amb regidors/es joventut Entrevistes	

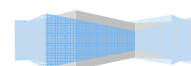
Definició de la problemàtica	A quins municipis afecta?
Es detecta la necessitat de treballar la inclusió social dels diferents col·lectius de joves, sobre tot amb les activitats del mateix municipi. Un cop alguns joves fan 18 anys deixen de vincular-se amb els actes i/o programes municipals	Balenyà Tona Taradell
Polítiques/Accions que s'hi adrecen	
- Actualment no hi ha un programa específic que ho treballi. - Raid dels Ausetans.	
Font de la informació	
Enquestes Grups de discussió amb joves Grups de discussió amb regidors/es joventut Entrevistes	



5. DISSENY PLA JOVE 2017-2020

En aquesta fase de disseny hem pres bona part de les decisions respecte a les polítiques de joventut, establint les estratègies per donar resposta a les necessitats dels i les joves detectades.

Però en aquesta fase també és cabdal l'establiment dels fonaments de la resta de fases del PJ: implementació i avaluació. La continuïtat de l'aplicació dels principis rectors tindran una incidència sobre les actuacions facilitant que esdevingui una política transformadora, participada, integral i de qualitat. En el disseny dels programes s'han incorporat aspectes relatius a la implementació i a l'avaluació d'aquest pla estratègic de les polítiques de joventut.

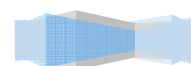


5.1 Línies estratègiques d'actuació

Pel que fa a les línies estratègiques i tenint present el marc del PNJCA 2010-2020 s'emmarquen els programes i les accions en dos eixos prioritaris: **Emancipació i Participació Jove** dividits a la vegada amb **9 àmbits d'actuació**, d'aquests **2 són transversals** perquè entenem que s'han de treballar de manera integral en tots els àmbits.

Aquest és el marc que ens serveix per col·locar i ordenar cada programa i el conjunt d'accions que la conformen en funció de on posem l'accent, és a dir, hi ha programes a través dels quals treballem dos o més àmbits d'actuació però els situem en un àmbit concret en funció de la rellevància que li atorguem.

EMANCIPACIÓ	ÀMBIT 1 EDUCACIÓ I FORMACIÓ	ÀMBIT 8 IGUALTAT EFECTIVA	ÀMBIT 9 INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ
	ÀMBIT 2 OCUPACIÓ		
	ÀMBIT 3 HABITATGE		
	ÀMBIT 4 SALUT		
	ÀMBIT 5 CULTURA, OCI I LLEURE		
	ÀMBIT 6 COHESIÓ SOCIAL I EQUILIBRI TERRITORIAL		
PARTICIPACIÓ	ÀMBIT 7 PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME		



5.2 Els Objectius

La concreció de la missió i dels objectius del Pla Jove, són el pas natural que succeeix a la fase de diagnosi, que ha permès conèixer en detall la realitat del col·lectiu jove a través de **l'Anàlisi de la Realitat Juvenil** i les accions existents a partir de **l'Anàlisi de les Polítiques de Joventut**.

Per a l'elaboració de l'apartat d'objectius, s'han tingut en compte -tal i com s'ha esmentat- els principis rectors de qualitat, participació, transformació i integralitat que marca el Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020 i que permeten dotar al document que ens ocupa de la necessària rigorositat i correspondència. Un cop tancada la diagnosi i elaborades les conclusions, aquestes han estat utilitzades per fonamentar el treball dels objectius.

Els elements clau que hem tingut en compte per elaborar els objectius han estat:

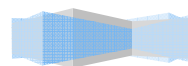
- Els objectius plantejats al Pla Nacional de Joventut de Catalunya
- Els principis rectors de: **qualitat, participació, transformació i integralitat** que marca el PNJC 2010-2020
- La Missió del Pla Jove 2017-2020
- El recull de tota la diagnosi.
- Posar a la població jove al centre de les polítiques de joventut
- Tenir en compte les especificitats municipals que dibuixen les polítiques supramunicipals.
- Tenir una visió supramunicipal interdepartamental.
- Tenir en compte la igualtat efectiva i la prevenció de violències com a eix transversal.

EDUCACIÓ I FORMACIÓ

1. Apoderar, orientar i acompanyar a les persones joves en el seu procés educatiu, a fi d'afavorir la realització del seu projecte de vida i la seva autonomia personal.

1.1 Garantir l'assessorament, orientació acadèmica i professional per facilitar la presa de decisions i la planificació del propi projecte de vida.

1.2 Treballar per a la millora de l'èxit escolar dels joves de la Mancomunitat la Plana.



1.3 Participar a les Jornades Comarcals Càpsula, destinades a donar suport a les persones joves en la presa de decisions sobre el seu futur; així com també a les famílies i/o professionals.

2. Millorar o crear recursos educatius (formals i no formals i informals) adequant-los a les demandes i necessitats actuals.

2.1 Millorar i ampliar l'oferta formativa no formal dels joves.

2.2 Treballar per ampliar les oportunitats de formació professionalitzadora de les persones joves al territori.

2.3 Promoure la interrelació i treball coordinat entre tots els agents corresponsables de la formació integral de les persones joves.

3. Incorporar la perspectiva de gènere a l'hora de dissenyar i programar accions de formació i/o orientació, per combatre els biaixos sexistes.

3.1 Dotar de recursos pedagògics als professionals

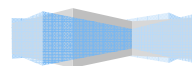
OCUPACIÓ

4. Impulsar polítiques de treball per afavorir i millorar l'ocupabilitat de les persones joves, per augmentar les seves oportunitats d'accés al treball i la realització del propi projecte professional en igualtat d'oportunitats.

4.1 Afavorir la inserció laboral dels i les joves a través de la formació contínua com a eina per a la millora professional i laboral.

4.2 Facilitar la relació entre l'oferta i la demanda laboral a través del Servei de Desenvolupament Local.

4.3 Coordinar els recursos juvenils de formació i inserció laboral, com ara els programes de Garantia Juvenil.



4.4 Creació d'un espai de coordinació de professionals que intervenen en polítiques d'ocupació juvenil (Servei Local d'Ocupació, Serveis Socials, Joventut i Educació).

5. Millorar els processos d'orientació per la inserció laboral de les persones joves i la construcció del seu projecte professional.

5.1 Consolidació dels serveis de joventut municipals com a llocs de referència en termes d'orientació i inserció laboral.

5.2 Aprovació d'un marc d'actuació comú per als professionals que realitzen orientació a les persones joves.

6. Incorporar la perspectiva de gènere sobretot pel que fa referència a la segregació horitzontal del mercat de treball, per potenciar la igualtat d'oportunitats.

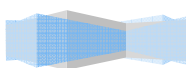
6.1 Dotar de recursos pedagògics als professionals

HABITATGE

7. Impulsar polítiques d'habitatge per afavorir l'emancipació domiciliar de les persones joves.

7.1 Millorar les oportunitats d'accés a l'habitatge en règim de lloguer i facilitar l'accés a l'habitatge als joves de 18 a 30 anys.

7.2 Informació i tramitació en un únic punt centralitzat de tots els ajuts per a l'accés i manteniment de l'habitatge. Que en cada moment estiguin vigents i dels quals en pugin ser beneficiàries les persones joves.



SALUT

8. Sensibilitzar, prevenir i intervenir per disminuir les conductes de risc associades a la salut, hàbits i conducta en tots els àmbits que afecten a les persones joves incorporant la perspectiva de gènere.

8.1 Implementació del programa A cegues no Mola, de prevenció, intervenció i reducció de riscos en drogues.

8.2 Iniciar el programa de mesures alternatives pels menors d'edat (PASA).

8.3 Impulsar accions de sensibilització, prevenció i apoderament respecte els diferents àmbits que afecten a les persones joves.

8.4 Ampliar la coordinació i la formació entre les els agents que intervenen en treballen en la generació d'estils i hàbits de vida saludables (entorn, família, el lleure, grups d'iguals)

8.5 Creació d'una taula d'Oci Nocturn tècnica i política. amb l'objectiu de treballar de manera conjunta per a un entorn més segur, saludable i de qualitat per a tothom.

CULTURA, OCI I LLEURE

9. Garantir una l'oferta cultural, d'oci i lleure a les necessitats, demandes i/o interessos dels joves.

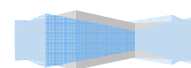
9. 1 Crear una oferta estable durant l'any adaptada a les necessitats o interessos de la població jove i amb perspectiva de gènere.

9.2 Crear una oferta de lleure socioeducatiu de qualitat i accessible a totes les persones joves del territori, adaptada a les diferents franges d'edat i amb perspectiva de gènere.

10. Afavorir les condicions que permetin als joves creador disposar d'oportunitats per desenvolupar totes les seves potencialitat creatives i donant-les a conèixer, garantit la igualtat entre dones i homes.

10. 1 Crear espais i accions per impulsar, difondre i donar suport a la creació artística i cultural de la població jove.

11. Incorporar la perspectiva de gènere a l'hora de crear programes culturals, d'oci i lleure



11.1 Generar espais de formació per als professionals

COHESIÓ SOCIAL I EQUILIBRI TERRITORIAL

12. Garantir la igualtat d'oportunitats per a joves parant especial atenció a aspectes com el sexe, l'origen, la condició física, tendència sexual o qualsevol altre.

12.1 Promoure la igualtat efectiva entre les persones joves, el respecte a la diversitat i l'establiment de relacions igualitàries.

12.2 Crear un programa que fomenti l'esport com a eina de cohesió social, coeducació i transformació social.

12.3 Fomentar i potenciar la mobilitat de les persones joves.

12.4 Disposar d'una xarxa de serveis/equipament per a la població juvenil amb la finalitat de facilitar espais de socialització, cohesió i inclusió social.

12.5 Definició i desenvolupament del model d'espais joves municipals des d'una perspectiva d'atenció integral que incorpori elements de socialització, èxit escolar, inserció laboral, atenció social, promoció de la salut i relacions afectives entre nois i noies.

PARTICIPACIÓ

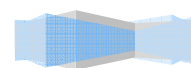
13. Facilitar la participació coma procés d'aprenentatge i com a eina de decisió o cohesió social

13.1 Generar eines, espais i mecanismes de participació adaptats a la diversitat de les persones joves per vetllar per la seva implicació i participació.

13.2 Promoure accions pel foment de la participació social de les noies i dones joves

14. Assessorar, informar i orientar a les entitats juvenils facilitant-los els recursos necessaris per a dur a terme la seva activitat.

14.1 Apoderar, donar suport, acompanyar i capacitar a les entitats juvenils del territori i o grups de joves que vulguin participar de manera voluntària al seu municipi i/o context global.



14.1 Crear una oferta de formació per a les entitats del territori.

15. Fomentar la participació dels i les alumnes dels centres d'educació secundària, implicant-los en la realització d'activitats i projectes en els mateixos centres educatius com en la participació de tot tipus d'iniciatives ciutadanes.

15.1 Fomentar la continuïtat de la línia de foment de la participació dins dels programes PIDCES.

IGUALTAT EFECTIVA

16. Garantir d'igualtat entre homes i dones joves, assegurant la igualtat d'oportunitats en tots els àmbits i fent especial prevenció i atenció al tractament de la prevenció de les violències masclistes.

16.1 Reduir la presència de l'androcèntrica en l'imaginari social de les persones joves.

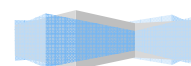
16.2 Impulsar unes relacions igualitàries entre les persones joves, especialment respecte al seu grup d'iguals i les seves relacions de parella.

INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ

17. Potenciar una xarxa d'informació i orientació juvenil de qualitat i adequada a la realitat i necessitats actuals de la població jove.

17.1 Millorar els serveis bàsics d'informació juvenil per afavorir l'accés a una informació útil i de qualitat per tal que la població jove puguin construir el seu propi projecte vital, prestant especial atenció als joves que presenten necessitats específiques.

17.2 Crear i mantenir una xarxa de comunicació eficaç a través de diversos mitjans.



5.3 Programes i accions

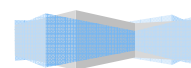
En aquest apartat es plantegen les primeres concrecions pràctiques de tot el procés d'elaboració del nou Pla Jove. Els programes tenen com a objectiu ordenar les propostes recollides al llarg del procés i dotar-les de sentit i context. Responen a les necessitats detectades, així com a les principals línies estratègiques determinades per les regidories de joventut, i en faciliten l'aplicació.

Totes les propostes derivades de la diagnosi han estat treballades per part de l'equip de joventut conjuntament amb l'equip polític amb l'objectiu de definir la seva viabilitat, garantir el lligam amb els objectius estratègics, així com detectar necessitats descobertes i donar-hi les respostes adequades.

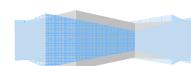
Tal i com pertoca les propostes s'han agrupat en **programes** per tal de facilitar la planificació, l'execució i el seguiment del Pla Jove. Totes aquestes mesures tenen un caràcter integral, i impliquen nombroses àrees tant de la Mancomunitat com dels diferents Ajuntaments; així com entitats del territori, joves i polítics.

Seguint l'acurada línia de treball en el procés d'elaboració del nou Pla Jove, i sent coherents amb els principis rectors del PNJC de Catalunya, l'equip ha treballat de forma transversal. Cal comentar que al trobar-se implícita en tots els programes, la transversalitat no serà tractada com un objectiu específic sinó directament com una actuació pròpia

El resultat és la graella d'accions que us presentem, amb una fitxa per a cada programa:

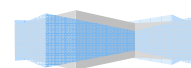


PROGRAMES I ACCIONS 2017-2020		
ÀMBIT D'ACTUACIÓ	PROGRAMES	ACCIONS
Educació i Formació	PIDCES	Permanències quinzenals a l'IES
		Activitats de sensibilització i dinamització
		Accions formatives
		Foment de la participació
	Aula Estudi	Espai per a treballs en grups
		Suport als deures escolars i tècniques d'estudi
		Projecte reforç escolar
	Càpsula	Foment de la participació dels centres d'ensenyament a les Jornades. Coordinació amb els centres (inscripcions, avaluació, etc)
		Participació a la comissió de les Jornades d'orientació acadèmica Comarcal
	Pla Comarcal FP	Participació a la Comissió Comarcal
	Aprenentatge Servei (APS)	APS: "Fes Komunitat"
	Formació en el lleure educatiu	Curs de premonitors/es
		Curs de monitors/es
Ocupació	Formació ocupacional	Curs de directors/es
		Formació i orientació per a la millora ocupacional: realització de cursos , tallers i accions d'orientació.
	Garantia juvenil	Difusió del Programa Captació de Joves Gestió de les Inscripcions de garantia Juvenil Coordinació amb les Impulsores de GJ comarcals



	Brúixola (Orientació per a la recerca de feina)	Seguiment dels Joves SdL Borsa de cangurs i reforç escolar Coordinació amb Creació Assessorament laboral i desenvolupament competencial Beques pel curs de monitors/es de lleure Beques pel curs de directors/es de lleure
	Brigades joves	Creació i Implementació del programa
	Pfi	Impuls de la creació d'un PFI a nivell d'Osona Sud
Habitatge	Servei d'habitatge de la Mancomunitat La Plana	Borsa d'habitatge Ajuts al lloguer / Pobresa energètica
Salut	A cegues no mola	Sensibilització i formació Prevenió i Intervenció comunitària Edició de material Creació d'una taula de coordinació i debat política i tècnica.
	PASA	Establiment del programa a tots els municipis Coordinació amb el CCO
	Prevenió i Intervenció en Salut	Accions i tallers (Resiliència, Alimentació, Pantalles, Sexualitat i Afectivitat)
Cultura, oci i lleure	Joves i artistes	Accés els recursos existents als joves creadors Creació espais d'expressió artística i cultural
	Dinamitza't	L'Estiu Jove Tardor Jove (castanyada, escape room) Cursos, tallers i activitats al llarg de l'any. Dinamització dels skate parks Raid dels Ausetans
	Premis joves	Crear uns premis de reconeixement dels joves en diferents àmbits (voluntariat, Jove esportista de l'any, mes emprenedor, treball de recerca, artístic)
Cohesió Social i Equilibri Territorial	Càpsules esportives	Implementar el programa
	Mobilitat	La mobilitat de les persones joves al territori (activitats estiu/raid)

	Voluntariat	Creació d'un programa d'estructuració del voluntariat als municipis (bibliopiscina, parelles TIC)
	Espais Joves	Espai de joc i de trobada dels joves Servei de connexió Internet
Participació i Associacionsme	Suport a les iniciatives juvenils	Suport i acompanyament a la organització de qualsevol activitat que sorgeixi d'algun col·lectiu de joves.
	Programa de Formació a entitats	Programa de formació anual (cursos i tallers de suport a les entitats de joves)
	Suport a entitats juvenils	Orientació i assessorament a entitats juvenils Captació de les necessitats
Igualtat efectiva amb joves	A cegues no mola	Sensibilització i formació Prevenició i Intervenció comunitària Edició de material
Informació i comunicació	Servei d'Informació i Orientació Juvenil	Assessories(educació/treball/salut) Descentralització de la informació Informació i inscripcions activitats Tramitació de carnets Servei de connexió a Internet per a consultes
	Comunicació 2.0	Butlletí digital Xarxes socials Webs



PROGRAMA: PIDCES

EIX: Emancipació

ÀMBIT TREBALL: Educació i Formació

OBJECTIUS	GENERALS 1. Apoderar, orientar i acompanyar a les persones joves en el seu procés educatiu, a fi d'afavorir la realització del seu projecte de vida i la seva autonomia personal.
	ESPECÍFICS 1.1 Garantir l'assessorament , orientació acadèmica i professional per facilitar la presa de decisions i la planificació del propi projecte de vida.

DESCRIPCIÓ

Descentralització dels Serveis d'Informació Juvenil als centres d'ensenyament per tal d'apropar als joves la informació d'interès juvenil i captar possibles iniciatives juvenils.

Fer arribar informació als joves sobre diferents àmbits de la seva vida amb l'objectiu de treballar per la igualtat d'oportunitats a través de la informació i la dinamització. Facilitar i potenciar l'apropament entre els centres d'ensenyament i els espais juvenils del municipi mitjançant la coordinació d'activitats conjuntes i complementàries. Es pretén fomentar l'adquisició d'hàbits consultius i participatius entre els joves i a l'hora fer prevenció i sensibilització sobre conductes de risc.

Els centres el quals es porta a terme el servei són

3 centres públics: INS Tona, INS Taradell i INS Pere Barnils de Centelles (els alumnes de Balenyà van a centelles i es fa el programa conjuntament

1 centre concertat:

Els Sagrats Cors els alumnes de Balenyà van a centelles i es fa el programa conjuntament amb Centelles).

ACCIONS

>Permanències quinzenals: a les hores del pati

>Accions de formació (salut, treball, sexualitat, lgtbi)

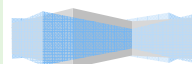
>Foment de la participació: es realitzen programes específics de foment de la participació als centres

>Activitats de dinamització i sensibilització

DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34

INDICADORS AVALUACIÓ

> Nombre d'alumnes atesos



- > Nombre de reunions realitzades
- > Nombre de centres implicats
- > Nombre d'activitats realitzades i el grau de satisfacció tant dels responsables dels centres educatius com de les persones participants en la relació a les accions

DIFUSIÓ

Pàgina web Mancomunitat

Pàgina web ajuntaments

Cartelleres dels centres educatius

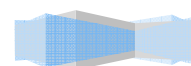
Xares socials

ÀREES IMPLICADES

Lidera: Regidories de joventut

Coopera: Educació, salut

TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020



PROGRAMA: AULA D'ESTUDI

EIX: Emancipació

ÀMBIT TREBALL: Educació i Formació

OBJECTIUS	GENERALS 1. Apoderar, orientar i acompanyar a les persones joves en el seu procés educatiu, a fi d'afavorir la realització del seu projecte de vida i la seva autonomia personal.
	ESPECÍFICS 1.2 Treballar per a la millora de l'èxit escolar dels joves de la Mancomunitat la Plana.

DESCRIPCIÓ

L'aula d'estudi, és l'espai que els joves tenen per fer deures i treballs en grup, amb el suport professional de manera puntual. Disposen de pc's amb connexió a Internet per poder fer deures, treballs, etc

ACCIONS

A continuació es detallen els municipis segons la tipologia de recurs que disposen:

Seva: Aula d'estudi, tutories per a joves que estiguin cursant estudis al IOC

Balenya: suport als deures escolars, tècniques d'estudi i projecte de reforç escolar.

Tona: Aula d'estudi, projecte de reforç escolar (INS Tona).

Santa Eulàlia de Riuprimer: Aula estudi

Viladrau: Aula d'estudi

Taradell: Aula d'estudi, reforç escolar a través del centre obert el Puntal (grup de joves)

DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34

INDICADORS AVALUACIÓ

>Nombre de participants (edat, sexe, procedència i estudis)

> Grau de satisfacció, valoració qualitativa dels assistents

>Núm de joves amb trajectòries d'èxit.

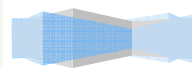
DIFUSIÓ

Web Ajuntaments

Xarxes socials

Web mancomunitat

Cartelleres dels centres educatius

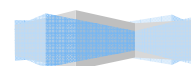


Difusió a través de les permanències de PIDCES

ÀREES IMPLICADES

Lidera: Regidories de joventut, Educació i Serveis Socials.

TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2010



PROGRAMA: CAPSULA! D'ORIENTACIÓ ACADÈMICA I LABORAL

EIX: Emancipació

ÀMBIT TREBALL: Educació i Formació

OBJECTIUS	GENERALS 1. Apoderar, orientar i acompanyar a les persones joves en el seu procés educatiu, a fi d'afavorir la realització del seu projecte de vida i la seva autonomia personal.
	ESPECÍFICS 1.3 Participar a les Jornades Comarcals Càpsula, destinades a donar suport a les persones joves en la presa de decisions sobre el seu futur; així com també a les famílies i/o professionals.

DESCRIPCIÓ

Càpsula són unes jornades d'orientació acadèmica i professional de tres dies de durada, distribuïdes en jornades de matí. Van destinades a alumnes de 4rt d'ESO i al professorat acompanyant.

Es realitza una jornada de tarda (una tarda) destinada als agents socioeducatius i famílies.

ACCIONS

- Foment de la participació i orientació als centres educatius, es tracta de ser l'enllaç entre la comissió Càpsula i el centre per tal que els alumnes i professorat tinguin tota la informació necessària.
- Recollir necessitats i demandes dels centres i els i les alumnes per tal que les Jornades s'adeqüin a la realitat.
- Participar activament a la Comissió comarcal Càpsula per crear el programa anualment.

DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34

INDICADORS AVALUACIÓ

>Nombre de centres participants.

>Nombre d'alumnes per dia.

>Valoració qualitativa

Grau satisfacció dels alumnes

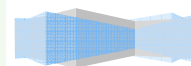
Grau satisfacció professorat

Grau satisfacció dels professionals implicats

DIFUSIÓ

Pàgina web Consell Comarcal

Pàgina web Ajuntaments



Xarxes socials

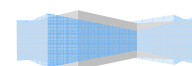
Espais de difusió als centres educatius

Prensa comarcal

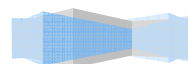
ÀREES IMPLICADES

Lidera: Consell Comarcal Osona i Regidories de Joventut.

TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020



PROGRAMA: PLA COMARCAL DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL					
EIX: Emancipació					
ÀMBIT TREBALL: Educació i Formació					
OBJECTIUS	GENERALS 2. Millorar o crear recursos educatius (formals i no formals i informals) adequant-los a les demandes i necessitats actuals.				
	ESPECÍFICS 2.2 Treballar per ampliar les oportunitats de formació professionalitzadora de les persones joves al territori.				
DESCRIPCIÓ Espai Comarcal per coordinar la oferta de Formació professional, les necessitats de les empreses del territori.					
ACCIONS Participació de les taules de treball Detecció de les necessitats de les persones joves del territori					
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34
INDICADORS AVALUACIÓ Projecte en fase de redacció					
DIFUSIÓ Pàgina web Consell Comarcal Xarxes socials Pàgina web Mancomunitat la Plana Pàgines web dels Ajuntaments					
ÀREES IMPLICADES Lidera: Consell Comarcal Osona Col·labora: Creació, Regidories de joventut, Servei de Desenvolupament Local, Regidories d'Educació.					
TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020	



PROGRAMA: CENTRES DE FORMACIÓ D'ADULTS

EIX: Emancipació

ÀMBIT TREBALL: Educació i Formació

OBJECTIUS	GENERALS 2. Millorar o crear recursos educatius (formals i no formals i informals) adequant-los a les demandes i necessitats actuals.
	ESPECÍFICS 2.3 Promoure la interrelació i treball coordinat entre tots els agents responsables de la formació integral de les persones joves.

DESCRIPCIÓ

Escola d'Adults de Balenyà /Aula Oberta de Tona (gestionades per Fundació Privada Osona Formació i Desenvolupament).

municipal, amb l'objectiu de respondre als reptes i necessitats de:

■ Formació bàsica

Aprenentatges bàsics, com la lectura i escriptura, informàtica, taller d'acollida i mòduls per millorar la formació i preparar-se per a exàmens lliures de graduat de secundària o accés a cicles formatius de grau mitjà.

■ Formació per al treball

Cursos per a la inserció laboral i de formació continuada.

■ Formació per al lleure i la cultura

Tallers artístics, tèxtils, cursos gastronòmics, tallers corporals, etc.

ACCIONS

>Coordinació periòdica anual (3 trobades)

>Detecció de necessitats formació de les persones i vehicular-les a través dels centres de formació.

> Garantir una programació per a joves coordinada les regidories de joventut.

DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34

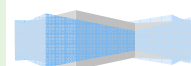
INDICADORS AVALUACIÓ

>Nombre de reunions

>>Nombre de propostes vinculades.

>Nombre de propostes realitzades

>Grau de satisfacció de les persones participants



>Núm de persones participants.

DIFUSIÓ

Web dels Centres Educatius

Díptic difusió anual

Webs Ajuntaments

Xarxes socials

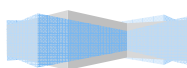
Web mancomunitat

ÀREES IMPLICADES

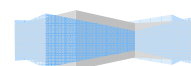
Lidera: Fundació Privada Osona Formació i Desenvolupament

Col·labora: Regidories Joventut i Educació

TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020



PROGRAMA: APS “FES KOMUNITAT”					
EIX: Emancipació					
ÀMBIT TREBALL: Educació i Formació					
OBJECTIUS	GENERALS 2. Millorar o crear recursos educatius (formals i no formals i informals) adequant-los a les demandes i necessitats actuals.				
	ESPECÍFICS 2.1 Millorar i ampliar l’oferta formativa no formal dels joves.				
DESCRIPCIÓ Contribuir a la posta en marxa o revisió de projectes actuals que combinen els processos d’aprenentatge ai servei a la comunitat i englobar-los sota el mateix programa Fes Komunitat					
ACCIONS En fase de redacció					
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34
INDICADORS AVALUACIÓ En fase de redacció					
DIFUSIÓ En fase de redacció					
ÀREES IMPLICADES Lidera: Regidories de Joventut Col·labora: Regidories educació, Serveis Socials					
TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020	



PROGRAMA: FORMACIÓ EN EL LLEURE
EIX: Emancipació
ÀMBIT TREBALL: Educació i Formació

OBJECTIUS	GENERALS
	2. Millorar o crear recursos educatius (formals i no formals i informals) adequant-los a les demandes i necessitats actuals.
	3. Incorporar la perspectiva de gènere a l'hora de dissenyar i programar accions de formació i/o orientació, per combatre els biaixos sexistes.
	ESPECÍFICS
	2.2 Treballar per ampliar les oportunitats de formació professionalitzadora de les persones joves al territori.

DESCRIPCIÓ

L'objectiu és posar a l'abast de les persones joves una oferta formativa en l'àmbit del Lleure, mitjançant cursos i tallers, que facilitin la formació a les persones joves en aquest àmbit.

ACCIONS

Organitzar un curs de premonitors/es de lleure i coordinar-ne les pràctiques (subvencionat)

Organitzar un curs de premonitors/es de lleure (subvencionat)

Organitzar cursos de directors/es de lleure (subvencionats)

Organitzar cursos del món de la formació en el lleure educatiu (subvencionats)

DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34

INDICADORS AVALUACIÓ

>Núm de cursos organitzats

>Nombre de persones joves participants

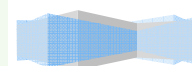
>Nombre de nois/ nombre de noies

> Grau de satisfacció de les persones participants

> % subvencionat

DIFUSIÓ

Díptic de difusió anual amb la marca del programa



Webs Ajuntaments

Xarxes socials

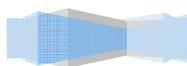
Web mancomunitat

ÀREES IMPLICADES

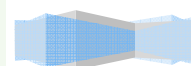
Lidera: Regidories de Joventut

Col·labora:

TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020



PROGRAMA: FORMACIÓ OCUPACIONAL					
EIX: Emancipació					
ÀMBIT TREBALL: Ocupació					
OBJECTIUS	GENERALS 4. Impulsar polítiques de treball per afavorir i millorar l'ocupabilitat de les persones joves, per augmentar les seves oportunitats d'accés al treball i la realització del propi projecte professional en igualtat d'oportunitats.				
	ESPECÍFICS 4.1 Afavorir la inserció laboral dels i les joves a través de la formació contínua com a eina per a la millora professional i laboral.				
DESCRIPCIÓ Consisteix en posar a l'abast les persones joves, programes de formació per a la millora de la ocupabilitat.					
ACCIONS >Programes formatius dissenyats entre Servei de desenvolupament Local i Creació: Fàbrica per a l'Impuls, tu pots fer-ho, educació per a la indústria (etc) > Cursos amb qualificació professional (Programa per la dinamització del mercat de treball local en el sector sociosanitari) > Projecte #Job: Orientació + Formació					
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34
INDICADORS AVALUACIÓ >Nombre de participants a cada projecte. >Grau de satisfacció dels participants. >Nombre d' insercions laborals. >Grau de satisfacció de les entitats col·laboradores.					
DIFUSIÓ Pàgina web Mancomunitat la Plana Pàgines Web Ajuntaments Xarxes socials Pàgines web entitats col·laboradores					

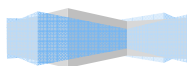


ÀREES IMPLICADES

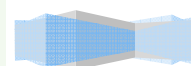
Lidera: Regidories de Joventut

Col·labora:

TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020



PROGRAMA: GARANTIA JUVENIL					
EIX: Emancipació					
ÀMBIT TREBALL: Ocupació					
OBJECTIUS	GENERALS				
	4. Impulsar polítiques de treball per afavorir i millorar l'ocupabilitat de les persones joves, per augmentar les seves oportunitats d'accés al treball i la realització del propi projecte professional en igualtat d'oportunitats.				
	ESPECÍFICS				
	4.3 Coordinar els recursos juvenils de formació i inserció laboral, com ara els programes de Garantia Juvenil.				
DESCRIPCIÓ					
Projecte Europeu d'orientació, assessorament i acompanyament dirigit a joves entre 16 i 29 anys, que han finalitzat la seva etapa a l'educació formal o estan en situació d'atur.					
A nivell general les línies d'aquest programa són les següents: orientació, formació, emprenedoria i inserció laboral.					
ACCIONS					
> Difusió del programa					
> Captació de Joves					
> Gestió de les Inscripcions a l'aplicatiu a través dels Serveis d'orientació i Informació juvenil.					
> Programes de Garantia Juvenil a nivell comarcal: Conèixer els programes i fer derivació i seguiment de joves.					
> Xarxa d'impulsors de la Garantia Juvenil: Millorar la coordinació i les accions a territori.					
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34
INDICADORS AVALUACIÓ					
> Nombre d'accions de difusió del programa					
>Nombre de participants en els projectes					
> Nombre d'inscripcions anuals al sistema de garantia					
>Nombre de reunions amb Impulsors					
>Nombre d'accions a territori amb Impulsors					
>Grau de satisfacció de les persones ateses					
DIFUSIÓ					
Pàgina web Mancomunitat la Plana					
Pàgines Web Ajuntaments					
Xarxes socials					



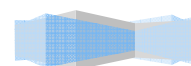
Pàgines web entitats col·laboradores

ÀREES IMPLICADES

Lidera: Xarxa d'Impulsors de la Garantia Juvenil, Entitats que executen projectes en el marc de la GJ i Servei d'Ocupació de Catalunya

Col·labora: Regidories de Joventut i Servei de Desenvolupament Local

TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020



PROGRAMA: BRÚIXOLA: ORIENTACIÓ I SUPORT PER A LA RECERCA DE FEINA

EIX: Emancipació

ÀMBIT TREBALL: Ocupació

OBJECTIUS	GENERALS 5. Millorar els processos d'orientació per la inserció laboral de les persones joves i la construcció del seu projecte professional. 6. Incorporar la perspectiva de gènere sobretot pel que fa referència a la segregació horitzontal del mercat de treball, per potenciar la igualtat d'oportunitats.
	ESPECÍFICS 5. Millorar els processos d'orientació per la inserció laboral de les persones joves i la construcció del seu projecte professional. 5.1 Consolidació dels serveis de joventut municipals com a llocs de referència en termes d'orientació i inserció laboral. 5.2 Aprovació d'un marc d'actuació comú per als professionals que realitzen orientació a les persones joves. 6.1 Dotar de recursos pedagògics als professionals

DESCRIPCIÓ

Consisteix en posar a l'abast de les persones joves un seguit d'eines i recursos per tal de millorar la ocupabilitat de la població jove del territori.

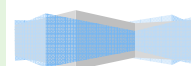
ACCIONS

- > Club de la feina
- > Servei d'informació i orientació laboral.
- > Orientació laboral als centres educatius amb el Servei de Desenvolupament Local : tallers que s'inicien als centres educatius i que tenen continuïtat als Serveis de Joventut.
- > Taula de coordinació amb Sdl: Seguiment de joves, creació de marc d'actuació comú amb perspectiva de gènere.
- > Accions per el desenvolupament competencial de les persones joves
- > Beques per cursos de formació: formació en el lleure, etc.
- > Catàleg d'accions formatives per als centres educatius.

DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34

INDICADORS AVALUACIÓ

- > Nombre d'assessoraments anuals
- > Nombre de xerrades tallers
- > Nombre de persones joves al Club de la feina



- >Nombre de reunions amb Sdl
- >Document marc publicat i avaluat
- >Nombre de beques anuals
- >Nombre d'accions als amb els centres educatius.

DIFUSIÓ

Pàgina web Mancomunitat la Plana

Pàgines Web Ajuntaments

Xarxes socials

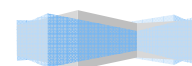
Premsa Local

ÀREES IMPLICADES

Lidera: Regidories de Joventut

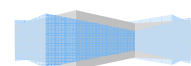
Col·labora:

TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020



PROGRAMA: BRIGADES JOVES					
EIX: Emancipació					
ÀMBIT TREBALL: Ocupació					
OBJECTIUS	GENERALS				
	4. Impulsar polítiques de treball per afavorir i millorar l'ocupabilitat de les persones joves, per augmentar les seves oportunitats d'accés al treball i la realització del propi projecte professional en igualtat d'oportunitats				
	6. Incorporar la perspectiva de gènere sobretot pel que fa referència a la segregació horitzontal del mercat de treball, per potenciar la igualtat d'oportunitats.				
	ESPECÍFICS				
	4.1 Afavorir la inserció laboral dels i les joves a través de la formació contínua com a eina per a la millora professional i laboral.				
	4.2 Facilitar la relació entre l'oferta i la demanda laboral a través del Servei de Desenvolupament Local.				
DESCRIPCIÓ Es tracta d'una iniciativa orientada a afavorir l'emancipació dels joves i facilitar la seva transició al mercat laboral.					
ACCIONS					
> Fase I Formació en competències laborals					
> Fase II Treball (municipi)					
> Fase II Avaluació del procés					
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34
INDICADORS AVALUACIÓ					
>Nombre de joves participants anualment					
>Grau de satisfacció de les persones participants					
> Grau de satisfacció dels ens locals					
DIFUSIÓ					
Pàgina web Mancomunitat la Plana / Pàgines Web Ajuntaments					
Xarxes socials					
Premsa Local					
Premsa Comarcal					
ÀREES IMPLICADES					
Lidera: Regidories de Joventut					
TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020	

PROGRAMA: PFI					
EIX: Emancipació					
ÀMBIT TREBALL: Ocupació					
OBJECTIUS	GENERALS 4. Impulsar polítiques de treball per afavorir i millorar l'ocupabilitat de les persones joves, per augmentar les seves oportunitats d'accés al treball i la realització del propi projecte professional en igualtat d'oportunitats.				
	ESPECÍFICS 4.1 Afavorir la inserció laboral dels i les joves a través de la formació contínua com a eina per a la millora professional i laboral. 4.2 Facilitar la relació entre l'oferta i la demanda laboral a través del Servei de Desenvolupament Local				
DESCRIPCIÓ Impuls de la creació d'un PFI a nivell d'Osona Sud					
ACCIONS >Formar part de la comissió de creació del programa >En procés d'elaboració					
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34
INDICADORS AVALUACIÓ >En procés d'elaboració					
DIFUSIÓ					
ÀREES IMPLICADES Lidera: Regidories Educació Col·labora: Regidories de Joventut, Servei de Desenvolupament Local					
TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020	



PROGRAMA: SERVEI D'HABITATGE DE LA MANCOMUNITAT LA PLANA
EIX: Emancipació
ÀMBIT TREBALL: Habitatge

OBJECTIUS	GENERALS 7. Impulsar polítiques d'habitatge per afavorir l'emancipació domiciliar de les persones joves.
	ESPECÍFICS 7.1 Millorar les oportunitats d'accés a l'habitatge en règim de lloguer i facilitar l'accés a l'habitatge als joves de 18 a 30 anys. 7.2 Informació i tramitació en un únic punt centralitzat de tots els ajuts per a l'accés i manteniment de l'habitatge. Que en cada moment estiguin vigents i dels quals en pugin ser beneficiàries les persones joves.

DESCRIPCIÓ

L'objectiu del Servei d'Habitatge és el d'assessorar en qualsevol tema relacionat amb el lloguer, gestió, intermediació per l'accés al programa Mediació per al lloguer social, tramitació d'ajudes de lloguer, etc.

ACCIONS

- >Borsa d'habitatge /xarxa de mediació per al lloguer social: Atenció al públic, captació d'habitatges, difusió i oferta, ec.
- >Tramitació d'ajuts de lloguer
- > Coordinacions periòdiques amb el tècnic d'habitatge.

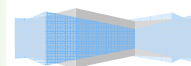
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34

INDICADORS AVALUACIÓ

- >Nombre de joves derivats al Sevei
- >Nombre d'ajudes tramitades a població jove
- >Nombre d'habitatges llogats a persones joves
- > Grau de satisfacció de les persones beneficiàries del sevei

DIFUSIÓ

Pàgina web de la Mancomunitat
 Pàgina web dels Ajuntaments
 Campanya de captació de pisos/ llogaters



Prensa local

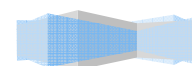
Prensa comarcal

ÀREES IMPLICADES

Lidera: Servei d'Habitatge

Col·labora: Regidories de joventut

TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020



PROGRAMA: A CEGUES NO MOLA

EIX: Emancipació

ÀMBIT TREBALL: Salut

OBJECTIUS	GENERALS 8. Sensibilitzar, prevenir i intervenir per disminuir les conductes de risc associades a la salut, hàbits de vida saludables. En tots els àmbits que afecten a les persones joves incorporant la perspectiva de gènere.
	ESPECÍFICS 8.1 Implementació del programa A cegues no Mola, de prevenció, intervenció i reducció de riscos en drogues. 8.5 Creació d'una taula d'Oci Nocturn amb l'objectiu de treballar de manera conjunta per a un entorn més segur, saludable i de qualitat per a tothom.

DESCRIPCIÓ

Programa de prevenció, sensibilització i intervenció en les conductes de risc associades a la salut, i hàbits de vida saludables.

ACCIONS

- >Sensibilització i formació
- >Prevenció i intervenció comunitària
- >Edició de material pedagògic
- >Creació d'una taula d'Oci Nocturn (amb representació política, tècnica, joves i entitats).
- >Incorporació d'un professional específic pel treball amb drogues.

DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34

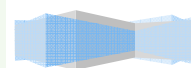
INDICADORS AVALUACIÓ

- >Nombre d'accions de sensibilització i formació.
- >Nombre d'accions de prevenció i intervenció comunitària.
- >Nombre de materials editats
- >Nombre d'agents implicats a la taula d'oci nocturn
- >Nombre de reunions realitzades amb la taula d'Oci Nocturn
- >Impacte i transversalitat de les accions proposades per la Taula d'Oci Nocturn

DIFUSIÓ

Pàgina web Mancomunitat

Pàgina web Ajuntaments



Xares socials

Prensa Local

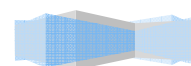
Prensa Comarcal

ÀREES IMPLICADES

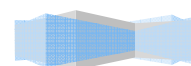
Lidera: Regidories de Joventut

Col·labora: Altres regidories com Salut, Serveis Socials, Seguretat ciutadana. Entitats i grups de joves.

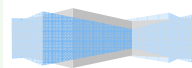
TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020



PROGRAMA: PASA					
EIX: Emancipació					
ÀMBIT TREBALL: Salut					
OBJECTIUS	GENERALS				
	8. Sensibilitzar, prevenir i intervenir per disminuir les conductes de risc associades a la salut, hàbits i conducta en tots els àmbits que afecten a les persones joves incorporant la perspectiva de gènere.				
	ESPECÍFICS				
	8.2 Iniciar el programa de mesures alternatives pels menors d’edat (PASA).				
DESCRIPCIÓ					
El programa alternatiu a la sanció administrativa (PASA) per consum o tinença de drogues, liderat pel Consell Comarcal d’Osona és un projecte Mancomunitat que fins al moment es desenvolupava als municipis de : Vic, Manlleu, Torelló i Tona; però que es preveu desplegar-lo a la resta de municipis					
ACCIONS					
>Desplegar el programa als municipis del territori de la Mancomunitat la Plana					
>Ser partícips del procés d’implementació					
>Participar a la formació.					
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34
INDICADORS AVALUACIÓ					
En estat de redacció					
DIFUSIÓ					
ÀREES IMPLICADES					
Lidera: Consell Comarcal Osona i Serveis Socials de la Mancomunitat la Plana					
Col·labora: Regidories de Joventut					
TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020	



PROGRAMA: SALUT JOVE					
EIX: Emancipació					
ÀMBIT TREBALL: Salut					
OBJECTIUS	GENERALS				
	8. Sensibilitzar, prevenir i intervenir per disminuir les conductes de risc associades a la salut, hàbits i conducta en tots els àmbits que afecten a les persones joves incorporant la perspectiva de gènere.				
	ESPECÍFICS				
	8.3 Impulsar accions de sensibilització, prevenció i apoderament respecte els diferents àmbits que afecten a les persones joves.				
	8.4 Ampliar la coordinació i la formació entre les els agents que intervenen en treballen en la generació d'estils i hàbits de vida saludables (entorn, família, el lleure, grups d'iguals).				
DESCRIPCIÓ					
Programa amb l'objectiu de treballar la salut de les persones joves de manera integral (sexualitat i afectivitat, alimentació, pantalles, resiliència).					
ACCIONS					
>Accions de prevenció i formació per a joves (espais joves, centres educatius)					
>catàleg de tallers de Salut del Consell Comarcal d'Osona					
>Formació per a professionals.					
>Tallers i grups d'habilitats per a famílies.					
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34
INDICADORS AVALUACIÓ					
>Nombre de tallers/accions formatives					
>Nombre d'assistents					
>Grau de satisfacció de les persones participants					
DIFUSIÓ					
Pàgina web Mancomunitat					
Pàgina web Ajuntaments					
Xares socials					
Premsa Local					
Premsa Comarcal					

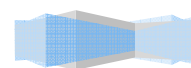


ÀREES IMPLICADES

Lidera: Regidories de Joventut

Col·labora:

TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020



PROGRAMA: JOVES I ARTÍSTES					
EIX: Emancipació					
ÀMBIT TREBALL: Cultura, oci i lleure					
OBJECTIUS	GENERALS				
	10. Afavorir les condicions que permetin als joves creador disposar d'oportunitats per desenvolupar totes les seves potencialitat creatives i donant-les a conèixer, garantint la igualtat entre dones i homes.				
	ESPECÍFICS				
	10. 1 Crear espais i accions per impulsar, difondre i donar suport a la creació artística i cultural de la població jove.				
DESCRIPCIÓ					
L'objectiu d'aquest programa és: facilitar l'accés als recursos existents als joves artistes i la creació espais d'expressió artística i cultural					
ACCIONS					
En fase d'elaboració.					
>MunArt					
>Sant Jordi amb Art					
> Una Tona de Màgia					
> Santa Eulàlia de Riuprimer					
>Creació d'una Borsa de Joves Artistes.					
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34
INDICADORS AVALUACIÓ					
>Nombre d'accions de suport a la creació artística i cultural organitzades					
>Nombre de participants a cada acció.					
>Grau de satisfacció dels participants.					
>Nombre d'artistes inscrits a la Borsa.					
DIFUSIÓ					
Pàgina web Mancomunitat / Pàgina web Ajuntaments / Xares socials / Premsa Local / Premsa Comarcal					
ÀREES IMPLICADES					
Lídera: Regidories de Joventut					
Col·labora: Regidories de cultura					
TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020	

PROGRAMA: DINAMITZA'T

EIX: Emacipació

ÀMBIT TREBALL: Cultura, oci i lleure

OBJECTIUS	GENERALS				
	9. Garantir una oferta cultural, d'oci i lleure a les necessitats, demandes i/o interessos dels joves.				
	11. Incorporar la perspectiva de gènere a l'hora de crear programes culturals, d'oci i lleure				
	ESPECÍFICS				
	9. 1 Crear una oferta estable durant l'any adaptada a les necessitats o interessos de la població jove i amb perspectiva de gènere.				
	9.2 Crear una oferta de lleure socioeducatiu de qualitat i accessible a totes les persones joves del territori, adaptada a les diferents franges d'edat i amb perspectiva de gènere.				
	11.1 Generar espais de formació per als professionals.				

DESCRIPCIÓ Programa de dinamització, oci i lleure global, que incorpora les especificitats municipals i els interessos de les persones joves.

ACCIONS

>Formació “Educació i lleure amb una perspectiva de gènere” per a professionals de joventut.

>Programa L'estiu Jove

>Activitats i Tallers al llarg de l'any.

>Dinamització dels skate parks.

>Raid dels Ausetans.

DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34

INDICADORS AVALUACIÓ

>Nombre d'accions organitzades al llarg de l'any. >Nombre de participants.

>Grau de satisfacció de les persones participants. >Increment del nombre de noies participants a les activitats. >Nombre de professionals assistents a la formació.

>Nombre de criteris aplicats (en termes de gènere) a l'hora de programar les activitats.

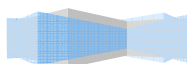
DIFUSIÓ Pàgina web Mancomunitat /Pàgina web Ajuntaments/Xares socials/Prensa Local/Prensa Comarcal

ÀREES IMPLICADES Lidera: Regidories de Joventut

Col·labora: Regidories de cultura, festes i esports.

TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020

PROGRAMA: PREMIS JOVES					
EIX: Emancipació					
ÀMBIT TREBALL: Cultura, oci i lleure					
OBJECTIUS	GENERALS				
	ESPECÍFICS				
DESCRIPCIÓ					
Crear uns premis de reconeixement a les persones joves en diferents àmbits (voluntariat, jove esportista de l’any, empenedoria, projecte de recerca, àmbit artístic.					
ACCIONS					
En fase de redacció					
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34
INDICADORS AVALUACIÓ					
En fase de redacció					
DIFUSIÓ					
Pàgina web Mancomunitat					
Pàgina web Ajuntaments					
Xares socials					
Premsa Local					
Premsa Comarcal					
ÀREES IMPLICADES					
Lidera: Regidories de Joventut					
Col·labora:					
TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020	



PROGRAMA: CÀPSULES ESPORTIVES

EIX: Emancipació

ÀMBIT TREBALL: Cohesió Social i equilibri territorial

OBJECTIUS	GENERALS
	12. Garantir la igualtat d'oportunitats per a joves parant especial atenció a aspectes com el sexe, l'origen , la condició física, tendència sexual o qualsevol altre.
	ESPECÍFICS
	12.2 Crear un programa que fomenti l'esport com a eina de cohesió social, coeducació i transformació social.
	12.1 Promoure la igualtat efectiva entre les persones joves, el respecte a la diversitat i l'establiment de relacions igualitàries.

DESCRIPCIÓ

Càpsules esportives és un programa esportiu destinat a adolescents i joves, que utilitza l'esport com a eina de coeducació, transformació i cohesió social.

Pilars del projecte

- Educació per el foment d'estils de vida saludables.
- Educació per a la convivència
- Educació moral i cívica
- Educació per a la igualtat afectiva entre les persones joves

ACCIONS

>Promocionar espais esportius que promoguin la cohesió social, la participació i estils de vida saludables

- o Realitzar durant el primer trimestre del 2017 càpsules esportives en dos municipis del territori de la Mancomunitat la Plana, amb joves de diferents municipis.
- o Realitzar tallers / dinàmiques a partir de la creació i aportació de les persones participants on es posi en valor la capacitat de relacionar-nos amb nosaltres mateixos, amb l'entorn i amb els altres.

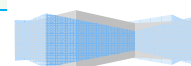
>Treballar en el foment de valors ètics, socials i cívics.

- o Dur a terme una iniciativa de transformació de l'entorn proposada pels grups de joves.

>Foment de les relacions d'igualtat afectiva entre les persones joves i els valors no sexistes.

- o Formar als educadors/es del programa ²¹ en educació no sexista/coeducació
- o Realitzar dinàmiques coeducatives a través de la pràctica esportiva per tal treballar els següents continguts la sexualitat i les relacions afectives, les opcions sexuals, la violència de gènere, els rols i estereotips, el repartiment de tasques domèstiques, etc.
- o Promoure la participació de noies.

DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34



INDICADORS AVALUACIÓ

Els àmbits d'avaluació del projecte seran els següents:

>Avaluació del projecte en si mateix:

- Adequació de l'anàlisi de la realitat
- Qualitat en el disseny dels objectius del projecte

>Avaluació del desenvolupament del projecte

- Nombre d'incidències registrades al llarg del desenvolupament.
- Percentatge d'incidències resoltes respecte al total d'incidències detectades.
- Adequació de la temporalització prevista i el calendari d'execució.
- Percentatge de desviació dels costos compromesos respecte a la previsió de cost.
- Nombre d'aparicions als mitjans de comunicació locals i comarcals del projecte.

>Avaluació dels resultats

- Grau de compliment dels objectius previstos.
- Valoració/ consciència de canvi individual dels participants en relació als valors de treball en equip, cooperació i integració de les diferències individuals.
- Nombre de càpsules esportives realitzades.
- Nombre de grups amb els que s'ha realitzat el projecte.
- Nombre de participants.
- Resultat final de les accions col·lectives realitzades
- Satisfacció de les persones participants
- Satisfacció dels educadors/es vinculats al projecte.

DIFUSIÓ

Pàgina web Mancomunitat

Pàgina web Ajuntaments

Xares socials

Prensa Local

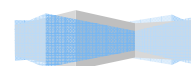
Prensa Comarcal

ÀREES IMPLICADES

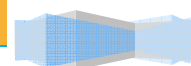
Lidera: Regidories de Joventut

Col·labora: Regidories de Serveis Socials i esports

TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020



PROGRAMA: MOBILITAT					
EIX: Emancipació					
ÀMBIT TREBALL: Cohesió social i equilibri territorial					
OBJECTIUS	GENERALS 12. Garantir la igualtat d'oportunitats per a joves parant especial atenció a aspectes com el sexe, l'origen , la condició física, tendència sexual o qualsevol altre.				
	ESPECÍFICS 12.3 Fomentar i potenciar la mobilitat de les persones joves.				
DESCRIPCIÓ Amb l'objectiu de garantir la igualtat d'oportunitats de les persones joves del territori, aquest programa es centra en garantir l'accés a les activitats i als recursos dels Serveis de Joventut del territori en qüestions de mobilitat. Per aquesta raó es preveu la contractació de transport públic en les activitats que ho requereixen.					
ACCIONS >Autobús al Raid dels Ausetans (final local). >Beques mobilitat. >Contractació de serveis de taxi per activitats concretes.					
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34
INDICADORS AVALUACIÓ >Nombre d'accions realitzades >Nombre de participants >Grau de satisfacció de les persones participants					
DIFUSIÓ Pàgina web Mancomunitat Pàgina web Ajuntaments Xares socials Premsa Local Premsa Comarcal					
ÀREES IMPLICADES Lidera: Regidories de Joventut Col·labora:					
TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020	



PROGRAMA: ESPAIS JOVES

EIX: Emancipació

ÀMBIT TREBALL: Cohesió Social i equilibri territorial

OBJECTIUS	GENERALS
	12. Garantir la igualtat d'oportunitats per a joves parant especial atenció a aspectes com el sexe, l'origen , la condició física, tendència sexual o qualsevol altre.
	ESPECÍFICS
	12.4 Disposar d'una xarxa de serveis/equipament per a la població juvenil amb la finalitat de facilitar espais de socialització , cohesió i inclusió social.
	12.1 Promoure la igualtat efectiva entre les persones joves, el respecte a la diversitat i l'establiment de relacions igualitàries.
	12.5 Definició i desenvolupament del model d'espais joves municipals des d'una perspectiva d'atenció integral que incorpori elements de socialització, èxit escolar, inserció laboral, atenció social, promoció de la salut i relacions afectives entre nois i noies.

DESCRIPCIÓ

Els Espais joves són recursos de dinamització, socialització, i un recurs socioeducatiu per a les persones adolescents i joves dels diferents municipis.

Són espais oberts i gestionats per la figura dels dinamitzadors/es juvenils.

ACCIONS

>Espai de socialització

>Servei de connexió a Internet (Punt TIC)

>Espai d'activitats i iniciatives juvenils: Exposicions, tallers, xerrades, etc

>Espai de joc

>Elaboració d'un model de gestió i intervenció d'Espais Joves consensuat per tot l'equip de joventut. On s'incorporin aspectes com: fomentar l'èxit escolar, inserció laboral, atenció social, promoció de la salut, relacions afectives entre nois i noies, inclusió social, entre altres.

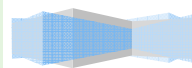
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34

INDICADORS AVALUACIÓ

>Núm. Usuaris de cada un dels espais del servei.

>Núm. D'activitats organitzades.

>Núm. de joves participants.



>Grau de satisfacció dels joves.

DIFUSIÓ

Pàgina web Mancomunitat

Pàgina web Ajuntaments

Xares socials

Premsa Local

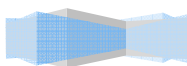
Premsa Comarcal

ÀREES IMPLICADES

Lidera: Regidories de Joventut

Col·labora: Serveis Socials i regidories d'educació

TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020



PROGRAMA: SUPORT A LES INICIATIVES JUVENILS
EIX: Participació
ÀMBIT TREBALL: Participació i Associacionisme

OBJECTIUS	GENERALS 13. Facilitar la participació coma procés d'aprenentatge i com a eina de decisió o cohesió social
	ESPECÍFICS 13.1 Generar eines, espais i mecanismes de participació adaptats a la diversitat de les persones joves per vetllar per la seva implicació i participació. 13.2 Promoure accions pel foment de la participació social de les noies i dones joves.

DESCRIPCIÓ

L'objectiu del programa és fomentar la participació activa dels joves dins del seu municipi ajudant-los a que puguin desenvolupar les seves pròpies iniciatives. S'ofereix suport i acompanyament en l'organització de les activitats tant el seu desenvolupament com en el cost econòmic, etc.

ACCIONS

- >Detecció de necessitats i recull de les iniciatives dels diferents grups de joves
- >Suport en el procés de desenvolupament d'activitats: disseny, implementació i avaluació.
- >Incorporar els iniciatives juvenils dins de la programació anual (activitats estiu, festa major, setmanes de joventut, sant Jordi, etc).

DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34

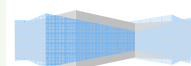
INDICADORS AVALUACIÓ

- >Núm. D'activitats realitzades.
- >Qualitat de les activitats realitzades.
- >Núm de participants.
- >Grau de satisfacció dels participants.
- >Grau de satisfacció del les persones que han organitzat.
- >Vinculació amb les activitats del mateix municipi.

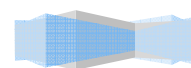
DIFUSIÓ

Pàgina web Mancomunitat

Pàgina web Ajuntaments



Xares socials Premsa Local Premsa Comarcal				
ÀREES IMPLICADES Lidera: Regidories de Joventut Col·labora: Regidories de cultura, festes, esport.				
TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020



PROGRAMA: FORMACIÓ A ENTITATS JUVENILS

EIX: Participació

ÀMBIT TREBALL: Participació i Associacionisme

OBJECTIUS	GENERALS 14. Assessorar, informar i orientar a les entitats juvenils facilitant-los els recursos necessaris per a dur a terme la seva activitat.
	ESPECÍFICS 14.1 Apoderar, donar suport, acompanyar i capacitar a les entitats juvenils del territori i o grups de joves que vulguin participar de manera voluntària al seu municipi i/o context global. 14.1 Crear una oferta de formació per a les entitats del territori.

DESCRIPCIÓ

Creació d'una oferta de formació estable, anualment, amb temes d'interès i utilitat per les entitats juvenils del territori

ACCIONS

- >Detecció necessitats formació
- >Recull de propostes
- >Elaboració de la oferta anual
- >Creació d'una marca per al programa: "Formació per entitats"

DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34

INDICADORS AVALUACIÓ

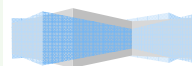
- >Nombre de necessitats detectades.
- >Nombre de propostes incorporades.
- >Elaboració oferta anual: si/no.
- >Nombre de participants a les activitats.
- >Grau de satisfacció de les persones assistents.

DIFUSIÓ

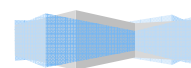
Pàgina web Mancomunitat

Pàgina web Ajuntaments

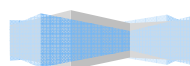
Xares socials



Prensa Local Prensa Comarcal				
ÀREES IMPLICADES Lidera: Regidories de Joventut Col·labora: Regidories de cultura				
TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020



PROGRAMA: ORIENTACIÓ I SUPORT A ENTITATS JUVENILS					
EIX: Participació					
ÀMBIT TREBALL: Participació i Associacionisme					
OBJECTIUS	GENERALS 15. Assessorar, informar i orientar a les entitats juvenils facilitant-los els recursos necessaris per a dur a terme la seva activitat.				
	ESPECÍFICS 15.1 Apoderar, donar suport, acompanyar i capacitar a les entitats juvenils del territori i o grups de joves que vulguin participar de manera voluntària al seu municipi i/o context global.				
DESCRIPCIÓ L'objectiu del programa és donar suport tècnic a les entitats associatives locals per tal que aquestes puguin desenvolupar les seva activitat i Alhora incorporar-les com agents actius dins de les polítiques de joventut de l'ens.					
ACCIONS >Orientació i suport a les entitats de joves en diferents temàtiques: econòmic, de desenvolupament d'activitats, logístic, tramitació de subvencions, etc. >Incorporar les entitats en el Pla Jove: Diagnosi, Disseny i Avaluació > Incorporar les propostes de les entitats juvenils al PJ.					
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34
INDICADORS AVALUACIÓ >Nombre de reunions anuals >Grau de satisfacció de les entitats amb el suport i l'orientació rebuda. >Nombre de propostes incorporades.					
DIFUSIÓ Pàgina web Mancomunitat /Pàgina web Ajuntaments / Xares socials / Premsa Local / Premsa Comarcal / Canals propis de les entitats juvenils.					
ÀREES IMPLICADES Lidera: Regidories de Joventut Col·labora: Regidories de cultura i esports					
TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020	



PROGRAMA: A CEGUES NO MOLA (ACNM)
EIX: TRANSVERSAL (EMANCIPACIÓ I PARTICIPACIÓ)
ÀMBIT TREBALL: TRANSVERSAL

OBJECTIUS	GENERALS 16. Garantir d'igualtat entre homes i dones joves, assegurant la igualtat d'oportunitats en tots els àmbits i fent especial prevenció i atenció al tractament de la prevenció de les violència masclistes.
	ESPECÍFICS 16.1 Reduir la presència de l'androcèntrica en l'imaginari social de les persones joves. 16.2 Impulsar unes relacions igualitàries entre les persones joves, especialment respecte al seu grup d'iguals i les seves relacions de parella.

DESCRIPCIÓ

El programa que es presenta pel 2017 és fruit de tot el procés de treball realitzat al llarg del 2016 pels professionals de joventut i igualtat, on més enllà de fer accions dins de l'oci nocturn s'ha treballat per estructurar un programa que incorpori els dos àmbits d'actuació: el consum de drogues i la igualtat efectiva en joves.

Amb la finalitat de consensuar principis i estratègies per abordar-los d'una perspectiva comunitària transversal i integral.

Creiem que cal transversalitzar la perspectiva de gènere per tal de poder realitzar un treball integrat, és a dir, creiem que cal anar més enllà de fer accions concretes; veiem necessari tenir present la perspectiva de gènere en cada una de les intervencions amb les persones.

D'aquesta manera, es proposen 3 línies d'intervenció:

- Sensibilització i formació
- Prevenció i intervenció comunitària
- Edició de material pedagògic

ACCIONS

Les accions del programa es classifiquen segons les 3 línies d'intervenció:

>Sensibilització i formació: Cursos i tallers per a joves, famílies i professionals

>Prevenció i intervenció comunitària: Estand a cegues no mola com a punt de referència de persones que hagin patit una agressió sexista en espais de festa, protocol d'actuació en espais de festa.

>Edició de material pedagògic: Material Micromasclismes

DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34

INDICADORS AVALUACIÓ

>Nombre d'accions realitzades (segons línia d'intervenció)

>Aplicabilitat del protocol

>Impacte del material pedagògic.

DIFUSIÓ

Pàgina web Mancomunitat

Pàgina web Ajuntaments

Xares socials

Premsa Local

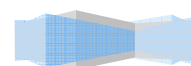
Premsa Comarcal

ÀREES IMPLICADES

Lidera: Regidories de Joventut

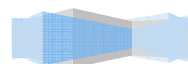
Col·labora: Programa igualtat Mancomunitat la Plana, Serveis Socials

TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020



PROGRAMA: SERVEI D'INFORMACIÓ I ORIENTACIÓ JUVENIL					
EIX: TRANSVERSAL (Emancipació i Participació)					
ÀMBIT TREBALL: TRANSVERSAL					
OBJECTIUS	GENERALS				
	17. Potenciar una xarxa d'informació i orientació juvenil de qualitat i adequada a la realitat i necessitats actuals de la població jove.				
OBJECTIUS	ESPECÍFICS				
	17.1 Millorar els serveis bàsics d'informació juvenil per afavorir l'accés a una informació útil i de qualitat per tal que la població jove puguin construir el seu propi projecte vital, prestant especial atenció als joves que presenten necessitats específiques.				
DESCRIPCIÓ					
Els Serveis d'informació i Orientació són un recurs molt útil i proper per a les persones joves.					
L'objectiu principal és acompanyar i orientar a les persones joves i a les seves famílies en diferents àmbits.					
ACCIONS					
>Assessories joves					
>Inscripcions a Garantia Juvenil i altres activitats					
>Campanyes informatives.					
>Servei de connexió a Internet.					
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34
INDICADORS AVALUACIÓ					
>Nombre de consultes anuals					
>% equitat sexe					
>Grau de satisfacció de les persones usuàries					
>% diversitat en les consultes.					
DIFUSIÓ					
Pàgina web Mancomunitat / Pàgina web Ajuntaments / Xares socials / Premsa Local/ Premsa Comarcal					
Butlletí digital					
ÀREES IMPLICADES					
Lidera: Regidories de Joventut					
Col·labora: Àrea comunicació Mancomunitat, altres regidories municipals					
TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020	

PROGRAMA: COMUNICACIÓ 2.0					
EIX: Transversal (Emancipació i Comunicació)					
ÀMBIT TREBALL: Transversal					
OBJECTIUS	GENERALS				
	27. Potenciar una xarxa d'informació i orientació juvenil de qualitat i adequada a la realitat i necessitats actuals de la població jove.				
	ESPECÍFICS				
	17.2 Crear i mantenir una xarxa de comunicació eficaç a través de diversos mitjans.				
DESCRIPCIÓ					
Creació d'un protocol de comunicació integral que incorpori el "branding" associat a cada programa.					
L'objectiu del programa és la gestió eficaç de les eines 2.0 tant per donar a conèixer els serveis de joventut, com perquè sigui una eina de comunicació estable amb les persones joves.					
ACCIONS					
>Creació d'un butlletí digital (trimestral)					
>Elaborar el protocol de comunicació integral.					
>Actualització de continguts al web de la Mancomunitat.					
>Gestió de les xarxes socials com a via de difusió i comunicació amb les persones joves.					
DESTINATARIS	12-15	16-17	18-24	25-29	30-34
INDICADORS AVALUACIÓ					
>Nombre de nous usuaris que arriben a través de xarxes socials					
>Nombre de butlletins digitals editats					
>Aplicació del protocol de comunicació: si/no					
>% de continguts actualitzats					
DIFUSIÓ					
Pàgina web Mancomunitat / Pàgina web Ajuntaments / Xares socials / Premsa Local / Premsa Comarcal					
Butlletí digital					
ÀREES IMPLICADES					
Lidera: Regidories de Joventut					
Col·labora: Àrea de Comunicació Mancomunitat la Plana					
TEMPORALITZACIÓ	2017	2018	2019	2020	



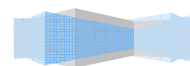
6. ELS RECURSOS

6.1 Recursos Humans

El PLA JOVE 2017-2020 es desenvolupa i es portarà a terme amb els següents recursos humans:

- 7 regidors i regidores de joventut (Comissió de Direcció Política del PJ).
- 1 Cap de l'àrea social a 37,50h a la setmana
- 1 Coordinadora de de joventut compartida a jornada completa
- 1 Tècnica, informadora i dinamitzadora juvenil a Sta Eulàlia de Riuprimer a 20 hores setmanals.
- 1 Tècnic de joventut , dinamitzador i informador juvenil a Seva. (contractació indirecte).
- 1 Tècnica de joventut , dinamitzador i informador juvenil a Tona. (contractació indirecte) a jornada sencera.
- 1 Tècnica de joventut. Cultura, educació i festes a Balenyà (contractació indirecte) a jornada sencera.
- 1 Dinamitzador/a i informador/a juvenil a Balenyà
- 1 Dinamitzador/a i informador/a juvenil a Viladrau.
- 1 Dinamitzador/a i informador/a juvenil a Taradell.
- 1 Administrativa de suport a l'àrea social a 37,50 hores setmanals.
- 1 tècnica de comunicació a 37.50h/ setmana.

A banda d'aquests recursos de caràcter permanent hem de tenir en compte que la implementació d'algunes de les accions que es defineixen en aquest pla hauran de comptar amb el suport d'altres persones com podrien ser talleristes, professors de cursos, etc.



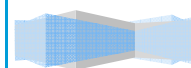
6.2 Recursos estructurals

Quan parlem de recursos estructurals ens referim a tots aquells espais físics o equipaments que seran necessaris i utilitzats per portar a terme les accions que es detallen en aquest pla estratègic. Donat que es tracta d'un Pla Mancomunar em de tenir en compte els recursos estructurals que compta cada municipi i alhora els propis de la Mancomunitat la Plana. En aquest sentit, hem cregut oportú dividir els espais i equipaments en funció de les seves principals característiques:

BALENYÀ

Espais i equipaments destinats exclusivament a Joventut	
Flik Flak Punt Jove	Servei d'Informació Juvenil despatx d'atenció al jove per al servei d'informació i assessorament
	Espai jove: amb 3 ordinadors amb connexió a internet, play station i jocs de taula
	Sala d'estudi: per fer treballs en grup, estudiar. Amb 2 ordinadors amb connexió
Skate Park	

Espais i equipaments Utilitzats per la regidoria de Joventut	
Espais i equipaments culturals i educatius	Espai Cultural de Balenyà amb una sala polivalent , i una sala de reunions (el Flik flak està en aquest mateix edifici)
	Sala Polivalent sota l'Ajuntament
	Radio Pista (està dins l'edifici de l'Espai Cultural)
	Biblioteca municipal el Drac
	Teatre municipal l'Ateneu
Espais i equipaments esportius	Camp de futbol
	Pavelló municipal d'esports
	Pistes de futbol recinte escolar
	Pistes de tennis



Espais públics

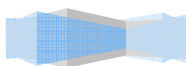
Plaça Josep Espona i altres
Terrasseta de l'Espai Cultural
Polígon Industrial
Espai jove les Monges

EL BRULL

- o Sala polivalent
- o Oficina de Turisme
- o Pista poliesportiva

SANT MIQUEL DE BALENYÀ

- o El casal
- o Teatre
- o Pista poliesportiva de l'escola
- o Camp de futbol



SANTA EULÀLIA DE RIURRIMER

Espais i equipaments destinats exclusivament a Joventut

Casal de jovent- El Cucut	Servei d'Informació Juvenil "El Cucut", despatx d'atenció al jove per al servei d'informació i assessorament.
	Espai Jove
	Telecentre
	Aula d'Estudi
Aula de lectura	

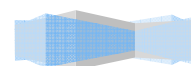
Espais i equipaments municipals utilitzats per la regidora de joventut

Espais i Equipaments culturals	Casa de Cultura
Espais i equipaments esportius	Pista poliesportiva
	Camp de futbol municipal
	Piscina municipal
Espais públics	Plaça Major
	Plaça de les pedretes

SEVA

Espais i equipaments destinats exclusivament a Joventut

El Refugi	El Refugi i el Moll, despatx d'atenció al jove per al servei d'informació i assessorament
	Espais Joves
	Aules d'Estudi
Pista d'skate municipal	



Espais i equipaments municipals utilitzats per la regidora de joventut	
Espais i Equipaments culturals	Sala de Cultura Caixa Manlleu
	Sala Cal Pastor
	Espai casal d'avis i centre de dia
	Centre cívic
Espais i equipaments esportius	Pista poliesportiva
	Camp de futbol
	Piscines municipals "Els Roures"

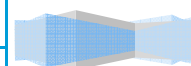
MALLA

- ☐ La sala de la columna
- ☐ El Teatre
- ☐ Instal·lacions esportives
- ☐ Mas Pratdesaba

TARADELL

Espais i equipaments destinats exclusivament a Joventut	
El Puntal	Servei d'Informació Juvenil despatx d'atenció al jove per al servei d'informació i assessorament
	Bucs d'assaig
	Espai exterior polivalent
	Àrea d'autoconsulta a través d'Internet
Skate park	

Espais i equipaments municipals utilitzats per la regidora de joventut	
Espais i Equipaments culturals i educatius	Centre Cultural Can Costa i Font: sales polivalents 1/ 2 i 3, vestíbul d'exposicions, sales de reunions i espais exteriors i jardins.
	Radio Taradell



	Escola municipal de música l'ARPA
	Biblioteca municipal Antoni Pladevall i Font
Espais i equipaments esportius	Camp de futbol
	Pavelló municipal d'esports el Pujaló
	Camp de futbol vell
Espais públics	Plaça de les eres
	La Plaça
	Jardins de Can Costa i Font
	El Pujoló

TONA

Espais i equipaments destinats exclusivament a Joventut	
Punt Jove- Espai Jove de Tona	Servei d'Informació Juvenil despatx d'atenció al jove per al servei d'informació i assessorament
	Espai Jove 1
	Espai Jove 2
	Aules d'Estudi
Pista d'skate	

Espais i equipaments municipals utilitzats per la regidora de joventut	
Espais i Equipaments culturals	Sala polivalent La Canal
	Can Licus: Ludoteca, Aula Oberta (Centre de formació d'adults), Punt TIC i Sales de reunions i Magatzems.
	Biblioteca Caterina Figueras
	Sala d'exposicions Caterina Figueras
	Sala polivalent Can Codina
	Centre d'interpretació del Camp de les Lloses

	Sala d'exposicions Can Sebastià
	Museu del Pa
	Escola de Música Montserrat
	Espai Cultural Muriel Casals
Espais i equipaments esportius	Camp de futbol
	Zona Esportiva Municipal: pavelló poliesportiu, piscina, gimnàs, pistes de basquet, hoquei patins, futbol sala, patinatge artístic i tennis taula, Pista poliesportiva exterior, 2 camps de futbol – gespa i terra- pista d'atletisme, rocòdrom i skate park.
	Camp de futbol vell
	Circuit de bicis Fontordera
Espais públics	Plaça Major
	Zones de pràctica d'esport a l'espai públic: cistelles de bàsquet i porteries a diferents punts del poble i una tennis taula a la Plaça Major.
	Espai "Les feixetes"
	Plaça Major
	Parc Roqueta

VILADRAU

Espais i equipaments destinats exclusivament a Joventut

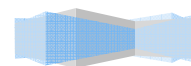
"El Torrent"

Servei d'Informació Juvenil despatx d'atenció al jove per al servei d'informació i assessorament.

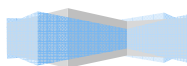
Sala polivalent

Local de joves

Àrea d'autoconsulta a través d'Internet



Espais i equipaments municipals utilitzats per la regidora de joventut	
Espais i Equipaments culturals i educatius	Escola de Música
	Centre cultural de la natura
	Sapa Espriu
Espais i equipaments esportius	Camp de futbol
	Zona esportiva: Pista poliesportiva, piscines, pista de tennis.
	Pavelló Esportiu
Espais públics	Plaça de la vila



6. AVALUACIÓ

S'entén l'avaluació com un procés a través del qual es recull informació per determinar a posteriori en quin grau s'han assolit els objectius plantejats inicialment. La missió del procés d'avaluació és la de analitzar els efectes, el funcionament de la política plantejada a través del Pla de Polítiques de Joventut Mancomunitat.

L'avaluació del PJ implica emetre judicis de valor sobre els diferents aspectes d'aquest: la seva utilitat, efectivitat, eficiència, és a dir, ens permetrà conèixer allò que estem fent bé i allò que estem fent malament; en funció d'uns criteris i/o un sistema d'indicadors. Per tant, l'avaluació de les polítiques de joventut ens permet avançar en la reflexió sobre els models d'intervenció sociocultural en joves. Alhora ens ha de servir per a revisar i anar incorporant de manera continuada les millores pertinents tant en el **disseny** del mateix PJ com en els mateixos programes i projectes, sempre, sense perdre de vista els objectius que es defineixen i marquen les línies generals del PJ; així com l'estructura organitzativa que el fa funcionar i li dona sentit. Es planteja un sistema d'avaluació de qualitat que ens permet aplicar una presa de decisions coherent, entenent que a que l'avaluació implica un procés canvi, en tant que, la seva finalitat és la d'aconseguir una millora en les polítiques de joventut de la Mancomunitat la Plana. Per tant l'hem d'entendre com un motor que ens ajuda i permet millorar les condicions de vida dels i les joves de la Mancomunitat la Plana.

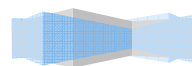
S'identifiquen 3 moments clau en el procés d'avaluació:

1. Avaluació de la diagnosi

Pel que fa a l'avaluació de la diagnosi hem de tenir present que l'objecte d'avaluació són l'anàlisi de la realitat i les causes, és a dir, l'avaluació de la diagnosi ha de respondre si el PJ defineix òptimament la realitat, els problemes i/o necessitats de la població jove del territori. I alhora l'anàlisi de les polítiques jove joventut, és a dir, si aquest anàlisi incorpora les diferents institucions i/o entitats que treballen en matèria de polítiques de joventut.

2. Avaluació del disseny

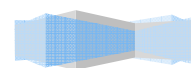
Respecte a l'avaluació del disseny del PJ, en primer lloc ha de permetre analitzar si els objectius permeten la pròpia avaluació. D'altra banda s'avaluaran els mètodes utilitzats per marcar els objectius, la coherència global així com la integralitat del PJ.



2. Avaluació de la implementació

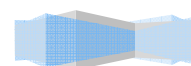
L'avaluació de la implementació, anomenada també avaluació de seguiment o formativa, entesa com una eina de treball. Serveix per detectar les diferències entre el model dissenyat i el que realment s'ha implementat. Aquesta ens ha de permetre fer visible quina ha estat l'eficàcia, l'impacta i l'eficiència de les accions del PJ. Quan parlem d'eficàcia estem parlant de l'assoliment dels objectius proposats, és a dir, ens ha de permetre respondre qüestions que ens quantifiquin en quina mesura hem assolit els objectius, hem complert amb la temporalització plantejada, els projectes, etc. L'avaluació de l'impacta respon a quins han estat els efectes tan previstos com no previstos. I l'avaluació de l'eficiència ens ha de permetre comptabilitzar els costos, la planificació pressupostària, etc.

Si ens centrem en les fonts d'informació que participen en el procés d'avaluació i alhora ens ajuden a nodrir-la, em de tenir en compte que apostem per un model d'avaluació en el qual hi participen tots els agents implicats on s'inclouen tots els agents significatius relacionats amb les polítiques de joventut, per tant, comptem amb la Comissió de Direcció Política, la Comissió Tècnica, els agents de les diferents regidories implicades (cogestores en molts casos de les accions del PJ), fet que ens permetrà detectar els punts a millorar dels processos de treball i de la coordinació interdepartamental i interinstitucional. Entenem també com agents avaluadors les associacions juvenils, moviments juvenils i joves que queden recollits implícitament en les diferents propostes plantejades. D'altra banda, tot garantint el principi de transformació, s'utilitzaran unes fitxes d'avaluació per tal de recollir de manera acurada, precisa i sistematitzada l'avaluació dels i les joves que participen dels servei, equipaments i/o programes de joventut.



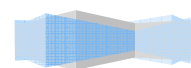
Calendari d'avaluació

2017	Avaluació Disseny /Avaluació Implementació i Gestió.
2018	
2019	
2020	>Avaluació final del Pla >Avaluació del disseny i la implementació. >Avaluació de la diagnosi >Realització d'una diagnosi de la realitat juvenil (de cara al PJ 2020-2025).



Per fer aquesta avaluació tindrem en compte les següents preguntes i aspectes:

AVALUACIÓ DEL DISSENY	
TEMPORALITZACIÓ 2017-2020	
OBJECTE	PREGUNTES I/O ÍTEMS D'AVALUACIÓ
D'ANÀLISI	
Objectius	Quin procediment hem seguit per redactar els objectius? Els objectius són adequats i realistes amb el diagnòstic? La redacció dels objectius ens permet la seva avaluació (tenen indicadors d'avaluació)? En quina mesura els objectius estan definits de manera clara, acurada i entenedora i coherent amb els resultats esperats?
Principis rectors PNJCat 2010-2020	En quina mesura metodologia de treball s'adequa als principis rectors proposats pel PNJCat 2010-2020?
Població diana	En quina mesura està definida la població diana de les nostres intervencions?
Programes	En quina mesura són coherents els programes amb els objectius redactats?
Descripció Metodològica	
QUI AVALUA	COM S'AVALUA
- Tècnica referent del PJ. - Comissió tècnica del Pla. - Comissió professionals de joventut. - Tècnics i experts del territori. - Comissió de direcció política del Pla. - Joves i moviments juvenils del territori.	Anualment es realitza una jornada de valoració on es tenen en compte els resultats obtinguts de les valoracions realitzades entre les diferents comissions, joves i moviments juvenils del territori. Fet que ens permet avaluar el disseny i realitzar les modificacions pertinents.



AVALUACIÓ DE LA IMPLEMENTACIÓ I GESTIÓ

Quan s'avalua?	Anualment
OBJECTE D'ANÀLISI	PREGUNTES I/O ÍTEMS D'AVAUACIÓ
Eficàcia	En quina mesura hem assolit els objectius? S'han assolit altres objectius no previstos? En quina mesura hem complert la temporalització dels programes i/o accions?
Eficiència	En quina mesura s'ha complert el pressupost marcat per el desplegament del Pla?
Impacte	Quins han estat els efectes previstos i no previstos del programa?
Cobertura i accessibilitat	S'arriba a la població potencialment diana definida? Hi ha algun perfil de jove que hagi trobat problemes per accedir als beneficis de la intervenció?
Visibilitat	Quin nivell de coneixement es té del Servei de Joventut i/o dels programes? Quines accions hem realitzar per a donar a conèixer el Servei de Joventut i els programes que porta a terme?

Descripció Metodològica

Qui Avalua	Com s'avalua
- Tècnica referent del PJ. - Comissió tècnica del Pla. - Comissió professionals de joventut. - Tècnics i experts del territori. - Comissió de direcció política del Pla. - Joves i moviments juvenils del territori.	Al finalitzar cada actuació (o al final de l'any en actuacions de llarga durada) es farà un informe de valoració per part dels tècnics i/o agents de la regidoria o àrea encarregada de dur a terme l'activitat. En aquest informe s'inclourà la valoració tècnica de l'activitat , els diferents indicadors de l'actuació així com l'opinió dels joves (a través d'enquestes de satisfacció, valoracions grupals, etc).

reunions mensuals de la Comissió tècnica del Pla com les reunions trimestrals tant de la Comissió de professionals de joventut de la Mancomunitat com la Comissió de direcció política es farà un seguiment i si cal redefinició dels programes i/o accions.

AVALUACIÓ DEL DIAGNÒSTIC

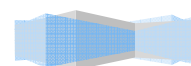
TEMPORALITZACIÓ	
2020, al finalitzar el Pla abans de començar una nova diagnosi.	
OBJECTE D'ANÀLISI	PREGUNTES I/O ÍTEMS D'AVALUACIÓ
Anàlisi de la realitat	Com i perquè hem fet l'anàlisi de la realitat S'han definit bé els problemes i les oportunitats? Quines opinions podíem haver obviat? Com podem enriquir l'anàlisi amb més punts de vista? Hi ha diversitat d'opinions? S'han tractat els diferents eixos amb la mateixa intensitat? Les eines utilitzades ens han aportat informació qualitativa i quantitativa?
Anàlisi de les polítiques de joventut	Hem tingut en compte les intervencions que, en matèria de joventut, altres departaments/agents (administracions, ONG, entitats privades) porten a terme al municipi?
Diagnosi	Com i perquè hem decidit de prioritzar una línia d'actuació i no una altra? Hi ha relació entre l'anàlisi de les polítiques de joventut i l'anàlisi de la realitat?

Descripció Metodològica	
QUI AVALUA	COM S'AVALUA
- Tècnica referent del PJ. - Comissió tècnica del Pla. - Comissió de direcció política del Pla.	Durant el primer trimestre de 2015, es valorarà la diagnosi del Pla tant amb la Comissió tècnica del Pla com la Comissió de direcció política. Aquesta serà el punt de partida per elaborar una nova diagnosi del PJ 2021-2015.

Valoració i seguiment del PLA JOVE

Es realitzarà una jornada de valoració anual per tal de valorar l'execució dels programes del Pla Jove , i el seu impacte en la població jove. Es valoraran els resultats obtinguts a través dels diferents indicadors d'avaluació dels objectius i de les actuacions, alhora també es valoraran aspectes més qualitatius fruit de les valoracions de les diferents Comissions²² i es proposaran els canvis i/o modificacions pertinents tant dels objectius com de les actuacions com de la metodologia del Pla.

²² Veure descripció de les Comissions a l'apartat 4.2 Descripció dels principis Metodològics.



8. ANNEXOS

1. DIAGNOSI DEL PLA JOVE (DOCUMENT A PART)

