



**Ajuntament
de Taradell**



2023123247166163103203912467018818

Expedient: e-328/2023 Concurs de mèrits de dos peons de serveis municipals- Pla ocupació 2023

Assumpte: Edicte convocatòria

EDICTE

Per acord de la Junta de Govern Local de data 20 de febrer de 2023, s'ha acordat convocar un procés de selecció per contractar dos peons de serveis municipals, en situació d'atur, sota la modalitat de contracte laboral per un termini de cinc mesos i sis mesos, respectivament, en el marc de la convocatòria del Catàleg 2023 Plans Locals d'Ocupació del Pla de Concertació Xarxa de Governos Locals 2020-2023 de la Diputació de Barcelona. Les bases que regeixen aquesta convocatòria són les següents:

BASES PER A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE DOS PEONS DE SERVEIS MUNICIPALS

1.- OBJECTE DE CONVOCATÒRIA

És objecte d'aquestes bases la contractació laboral de dos peons de serveis municipals, en situació d'atur, sota la modalitat de contracte laboral per un termini de cinc mesos i sis mesos, respectivament, en el marc de la convocatòria del Catàleg 2023 Plans Locals d'Ocupació del Pla de Concertació Xarxa de Governos Locals 2020-2023 de la Diputació de Barcelona.

Grup: Agrupacions professionals.

Horaris: 37 hores i 30 minuts setmanals a distribuir segons les necessitats del servei.

Retribucions: Sou brut mensual 1.100 €.

Titulació exigida: Graduat escolar, ESO o equivalent

Procés de selecció: concurs de mèrits

2.- FUNCIONS BÀSIQUES:

Les funcions a desenvolupar, entre altres, són les que s'indiquen a continuació:

- Realitzar els treballs vinculats amb jardineria (recollida de poda d'arbres, neteja de jardins, neteja viària, etc.).



- Realitzar els treballs de manteniment d'obres en general tan de via pública i clavegueram com de les dependències municipals (reparar voreres, col·locar rajoles, preparar morter, etc.).
- Col·laborar en el desenvolupament de les activitats necessàries per la preparació dels esdeveniments i actes lúdics com festes del municipi (cavalcada de Reis, Festa Major, Carnestoltes, festes de Nadal, etc.).
- Col·laborar en el muntatge i desmuntatge de la infraestructura necessària (tarimes, trasllat de mobiliari, etc.) pel desenvolupament de festes populars i altres esdeveniments.
- Complimentar adequadament els documents acreditatius dels temps destinats a la realització del treball i del material utilitzat.
- Muntar i desmuntar bastides per tal de dur a terme les seves tasques.
- Realitzar tasques de desembossament del clavegueram.
- Conduir els vehicles de la brigada d'obres i serveis (excavadora, furgoneta, etc.).
- Fer servir les eines manuals i mecàniques requerides pel desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu manteniment.
- Realitzar treballs vinculats a la neteja viària tals com buidatge de papereres, escombrar carrers, etc.
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb la Corporació.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb les procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals, i als diferents edificis municipals.
- I, en general, qualsevol altre funció de caràcter similar que li sigui atribuïda.

3.- CONDICIONS DELS ASPIRANTS:

Per prendre part en les proves selectives serà necessari reunir les condicions següents:

a) Tenir la ciutadania espanyola, sense perjudici del que preveu l'article 57 del RDL 5/2015 de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de 'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic sobre l'accés a l'ocupació pública de nacionals d'altres estats. En qualsevol cas, l'aspirant que no tingui la nacionalitat espanyola ha d'acreditar



documentalment la seva nacionalitat amb un document vigent i el seu permís de residència.

- b) Haver complert els 16 anys i no excedir de l'edat de la jubilació.
- c) No tenir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament de les funcions corresponents.
- d) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei en Administracions Públiques, per mitjà de resolució ferma, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma.
- e) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- f) Trobar-se prèviament inscrit/a al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandant d'ocupació no ocupat. Aquest requisit s'haurà de mantenir fins a la contractació del personal seleccionat.
- g) Específiques del lloc de treball: comprensió oral del català.

El compliment dels requisits exigits per participar en el procés selectiu s'ha de produir en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la contractació.

4. SOL·LICITUDS

Els aspirants que vulguin prendre part en la convocatòria han de presentar al Registre General de l'Ajuntament una instància sol·licitant participar, de forma presencial o telemàtica. **El termini per presentació d'instàncies serà de 10 dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació a la web municipal www.taradell.cat.** Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots els requisits exigits en la base tercera.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Els/les aspirants amb discapacitat han de fer constar en la sol·licitud aquesta condició, així com l'adequació de temps i mitjans materials que sol·licitin per a la realització de



les proves previstes a les bases específiques de la convocatòria i el motiu o motius d'aquestes. En cas contrari, s'entén que renuncien al seu dret.

Per ser admès/sa a les proves selectives els/les aspirants han de presentar una sol·licitud acompanyada de la documentació següent:

- a) Fotocòpia del DNI.
- b) Fotocòpia de la titulació exigida.
- c) Currículum de l'aspirant.
- d) Fotocòpia dels justificants acreditatius dels mèrits que al·leguin per la seva valoració en la fase de concurs.
- e) Fotocòpia del full d'inscripció al SOC.

Els mèrits al·legats no justificats documentalment o presentats fora de termini no seran valorats. Tota la documentació que es presenti per fotocòpia ha d'estar degudament confrontada.

Si alguna de les sol·licituds tingué algun defecte o no acompanya algun document preceptiu, es requerirà a la persona interessada per tal que en el termini màxim de 5 dies naturals, a comptar des del dia següent al de la publicació a la web municipal, esmeni la deficiència o acompanyi els documents preceptius, amb l'advertiment que, si no ho fes, es procedirà sense cap altre tràmit, a l'arxiu de la seva sol·licitud i serà exclosa de la llista d'aspirants.

Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista de persones admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació, es notificarà a la persona recurrent tot seguit, i s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses.

5. ADMISSIÓ D'ASPIRANTS

Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'alcalde dictarà resolució, en què declararà aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos, dita llista es publicarà en el tauler d'edictes de la corporació i a la pàgina web (www.taradell.cat), concedint un termini de 5 dies naturals des de la publicació per a que s'hi puguin fer esmenes i reclamacions. Aquesta publicació substitueix la notificació individual als aspirants.

En la mateixa resolució es determinarà el lloc, data i l'hora de la valoració de mèrits. La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de establert no s'hi presenten reclamacions. El president de la corporació



estimarà o desestimarà les reclamacions formulades. Si se n'acceptés alguna, es notificarà personalment al/la recurrent i tot seguit, s'esmenarà la llista provisional d'admesos i exclosos i s'exposarà al tauler d'anuncis i a la web de l'Ajuntament.

En el supòsit de consultes fetes per internet, i per garantir el respecte i la confidencialitat de les dades dels aspirants en el marc del dret fonamental a l'autodeterminació informativa, previst al Reglament 2016/679 de 27 d'abril, relatiu a la protecció de dades de les persones físiques pel que respecta al tractament de les dades personals i la lliure circulació d'aquestes dades, a l'efecte d'informar-se de les qualificacions i valoracions obtingudes serà el número corresponent al registre d'entrada de la sol·licitud presentada en el registre corporatiu per participar a la convocatòria.

6. EL TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà constituït per un president/a, un/a vocal titular i un secretari/a amb els corresponents membres suplents. La designació del tribunal s'indicarà juntament amb la llista d'admesos i exclosos.

El tribunal haurà de tenir una titulació igual o superior a la que s'exigeix per a l'accés al lloc de treball objecte de la convocatòria. El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria.

Sempre serà necessària la presència del president/a i del secretari/a. El tribunal qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris en tot allò no previst en aquestes bases.

El tribunal disposarà, si així ho creu convenient, la incorporació d'assessors/es especialistes perquè col·laborin amb els seus membres en la valoració de les proves. L'informe que emetin no tindrà caràcter vinculant, però serà tingut en compte a l'hora de determinar la puntuació dels/de les aspirants

7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procés de selecció es regirà per la modalitat de concurs amb prova d'apreciació de la capacitat i constarà de les següents fases:



a) **Fase primera (màxim 12 punts):**

Valoració de mèrits:

Es valorarà la trajectòria professional segons el barem següent:

1. Haver prestat serveis en una administració pública en un lloc similar al de l'oferta de treball, a raó de 0,25 punts per cada 1 mes treballat. Amb un màxim de 3 punts.
2. Haver prestat serveis en una empresa privada en un lloc similar al de l'oferta de treball, a raó de 0,25 punts per cada 1 mes treballat. Amb un màxim de 3 punts.
3. Estar en possessió de cursos o formacions de 100 hores o més relacionats amb les tasques del lloc de treball que són: llauneria, jardineria, forestals, paletteria, fusteria, pintura i/o electricitat, etc. Amb 2 punts per curs, amb un màxim de 2 punts.
4. Estar en possessió de cursos o formacions de menys de 100 hores relacionats amb les tasques del lloc de treball que són: llauneria, jardineria, forestals, paletteria, fusteria, pintura i/o electricitat, etc. Amb 1 punt per curs, amb un màxim de 2 punts.
5. Estar inscrit a la Borsa de Treball de l'Àrea de Desenvolupament Local de la Mancomunitat la Plana, o en algun altre que formi part de la xarxa XALOC de la Diputació de Barcelona, es valorarà amb 1 punt.
6. Estar en possessió del permís de conduir B1 es valorarà amb 1 punt.

El tribunal qualificador no pot valorar mèrits relacionats en el currículum però no acreditats dins del termini de presentació de sol·licituds.

Per l'acreditació dels serveis prestats caldrà aportar informe de "vida laboral" expedit per la Tresoreria de la Seguretat Social i certificat dels serveis prestats i/o còpia del nomenament, amb indicació de l'inici i fi de la prestació de serveis.

La formació s'acreditarà mitjançant l'aportació del certificat de l'acció formativa emès per l'organisme públic o privat corresponent amb indicació de les hores lectives. No es tindrà en compte la formació que no s'acrediti d'acord amb aquestes consideracions.



b) Entrevista personal (amb el màxim de 1 punt):

En cas d'empat entre més de dos aspirants en la fase de valoració de mèrits per ocupar les dues places objecte de la convocatòria, el Tribunal es reserva el dret de poder mantenir i valorar una entrevista personal amb els/les aspirants, que podrà ésser avaluada amb 1 punt, que només computaran a efectes de resoldre l'empat i posició de cada aspirant.

L'entrevista tindrà per objecte valorar les aptituds i l'adequació de les habilitats dels aspirants sobre les necessitats que es volen atendre. El tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns referent a les funcions del lloc de treball o qualsevol altre aspecte rellevant pel perfil del lloc de treball. L'entrevista es valorà de 0 a 10 punts i es tindrà en compte els punts febles i punts forts en l'expectativa del lloc de treball.

8. QUALIFICACIÓ DEFINITIVA

La qualificació definitiva dels aspirants es determinarà mitjançant la suma de les puntuacions obtingudes en cada un dels apartats previstos en la base 7 anterior, excepte l'apartat B).

Per determinar l'ordre dels 2 aspirants amb major puntuació es farà de la manera següent:

1. Major puntuació en l'experiència
2. Major puntuació en la formació
3. Ordre d'entrada de les sol·licituds

L'aspirant que ocupi la primera posició podrà escollir la modalitat de contracte temporal, segons el que estableix la base 1.

9.- RELACIÓ D'APROVATS I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

Finalitzat el procés de selecció, el tribunal redactarà una acta on hi constaran les puntuacions obtingudes pels aspirants de major a menor i elevarà la relació a l'alcalde de la corporació, amb la corresponent proposta de contractació.



Els aspirants proposats hauran de presentar en el registre de la corporació els documents acreditatius de complir les condicions de capacitat requerits en la convocatòria en la base tercera. En el supòsit que no la presenti el termini de 48 hores s'entendrà que renuncia i es cridarà el següent candidat. En el moment d'inici de la contractació laboral, l'aspirant seleccionat no podrà estar donat d'alta en cap dels règims de la Seguretat Social.

10.- CONTRACTACIÓ I BORSA DE TREBALL

El tribunal decidirà la puntuació mínima a obtenir per tal de poder formar part de la borsa de treball d'acord amb el desenvolupament del procés selectiu, i ho farà constar en acta.

La borsa de treball quedarà configurada per la resta d'aspirants que no han obtingut plaça, per ordre de la puntuació obtinguda, d'acord amb l'apartat A) de la base 7. En cas d'empat, l'ordre de la borsa de treball es decidirà segons els criteris següents:

4. Major puntuació en els mèrits professionals
5. Major puntuació en els mèrits acadèmics
6. Ordre d'entrada de les sol·licituds

La borsa de treball continuarà vigent mentre l'Ajuntament de Taradell no convoqui un procés selectiu de places d'agrupació professional AP, lloc de treball de peó de serveis municipals, o una nova borsa de treball i, com a màxim, durant QUATRE anys a comptar des de la publicació del resultat del procés de selecció.

11.- RECURSOS I NORMATIVA

Mentre estigui constituït, el tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu, els quals podran ser objecte de recurs d'alçada davant de l'Alcaldia, en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà a la data de la seva notificació o publicació.

Abans de la constitució del tribunal i després que aquest hagi efectuat la seva proposta, aquesta facultat correspondrà a l'Alcaldia. Les presents bases i convocatòria podran ser impugnades de conformitat amb allò que s'ha fixat en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.



Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, els interessats podran interposar recurs de reposició en el termini d'un mes davant de l'Alcaldia, previ al contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona.

Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les. En tot allò que no sigui previst en aquestes bases, s'estarà a la normativa aplicable a la funció pública local de Catalunya i, amb caràcter supletori per la normativa pròpia de la Generalitat de Catalunya i de l'Estat.

A aquestes bases els serà d'aplicació el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 de octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local; el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya; la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública; el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals; la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques; la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals; La Llei 19/2013, de 9 de setembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

12. PROTECCIÓ DE DADES

Els aspirants amb la formalització i presentació de la sol·licitud, donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per a prendre part en la convocatòria i per a la consulta de dades personals d'altres Administracions Públiques que siguin necessàries, durant la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

En el supòsit de consultes fetes per Internet, i per garantir el respecte i la confidencialitat de les dades dels/les aspirants en el marc del dret fonamental a l'autodeterminació informativa, resultant de l'entrada en vigor de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets



**Ajuntament
de Taradell**

digitals corresponent al registre d'entrada de la sol·licitud presentada en el registre de l'Ajuntament de Taradell per participar en la convocatòria, constituirà la referència per a cada aspirant, a l'efecte d'informar-se.

M. Mercè Cabanas Solà
Alcaldeessa de Taradell

Taradell, 23 de febrer de 2023